



๙๙

## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในนาเกลีน

เรื่อง การใช้แผนพัฒนาพื้นที่ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัด อุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วยภาระหน้าที่ส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑ /๘๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคคลการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในนาเกลีน

ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลในนาเกลีน จึงประกาศให้แผนพัฒนาพื้นที่ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เกี่ยวกับภาระหน้าที่ส่วนตำบล ในนาเกลีน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายวรวิทย์ พรรภกิจ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในนาเกลีน



คำสั่งค์การบริหารส่วนตำบลในกาเล็น

ที่ ๒๐๔/๒๕๖๒

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าเป็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบพ.จ.อุบล) ในประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและตั้งตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตรากองตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนดเวลา ๖ เดือน ตั้งเป็นรายเดือนแบบห้ามห้าม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สี่ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

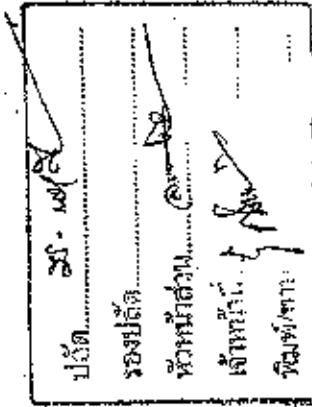
(นายราชน์ ธรรมวิไล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกาเล็น

ปลัด	นาย...
รองปลัด	...
ผู้อำนวยการ	...
ผู้อำนวยการ	...
พนักงาน	...

ប្រព័ន្ធឌានីជាតិរាជការបានចូលរួមទៅក្នុងការបង្ហាញដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីបង្កើតសាខាទីផ្លូវការនៃក្រសួងនៃរាជការនៅក្នុងប្រព័ន្ធឌានីជាតិ។

ລ/ດ	ຊື່-ສະກຸນ	ວິນີ/ສາຫາ	ຮອບຮັບເງິນຕົ້ນໄຕ		ປໍາແພນທີປະຫວຸມຕົ້ນໄຕ		ເງິນຕົ້ນໄຕ	ຜູ້ແຜຕີ
			ຕົ້ນໄຕ	ປະກາດສັດ	ຕົ້ນໄຕ	ປະກາດສັດ		
៦	ນາງກິລົງ ສູງສັນຍາ	ປະກາດສັດ ສູງສັນຍາ	ຕົ້ນໄຕ	ປະກາດສັດ	ຕົ້ນໄຕ	ປະກາດສັດ	ຕົ້ນໄຕ	ຜູ້ແຜຕີ



# คู่มือ



ที่ ๑๘/๙๗๐๑/๖๔๕

พิพากษาเรื่องการบริหารส่วนตำบลโนนมากเด็น  
อำเภอสำโรง อบต.๙๗๐๑

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

วังถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ทวนที่สุด ที่ อบ ๑๐๒๓.๒/๒ ๖๑๘๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สั่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแนบท้ายตราช้าสั่ง ๓ ปี (ปี ๖๑๖๑ - ๖๑๖๓) ข้อ ๘-๙ ๑๑

๒. สำเนาคำร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

๔. บัญชีข้อมูลและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๕. บัญชีรายละเอียดของความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่วังถึง จังหวัดอุบลราชธานีได้ส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนห้องถีน (กสส.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถีน พ.ศ. ๖๔๒๒ มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนมากเด็น อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถีน จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนมากเด็น จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี) บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนมากเด็น อ้ำเงาสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี โดยให้มีผลวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้รายงานให้อ้ำเงาสำโรงทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสั่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวงษ์ ธรรมภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนมากเด็น

รับแล้ว

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๔๕๗๐-๐๘๗๐๔๖

(สพด. โทร. ๐๘-๗๗๕๕๓-๓๘๗๗)

ปลัด .....	.....
รองปลัด .....	.....
ที่ปรึกษาปลัด .....	.....
ผู้ช่วยปลัด .....	.....
พนักงานที่ .....	.....

๑๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดสำเนาหนังสือ

กรอบอัตราภารกิจ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๑

ลำ ดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา ภารกิจ	กรอบอัตราภารกิจสำหรับหน่วยงานที่ควบ คุมและรักษาในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราภารกิจคง เดิม/ลด			หมายเหตุ	
			เดือน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	
๑	ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบลจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับตน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัด ลงชื่อ (๐๑)									
๔	ท้าวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับตน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ทักษิณพาการบุคคล (ปัก/เข้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์ฯ (ปัก/เข้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักป้องกันฯ (ปัก/เข้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปัก/เข้า)	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	ผู้มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผล									
๑๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ที่ปรึกษาและแผน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ข้อสูบ ๒
๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขึ้นร้อยนต. (สำนักกลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	ข้อสูบ ๑
๑๕	พนักงานขึ้นบรรณาธิการทุกที่	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานชั่วคราวทั่วไป</b>										
๑๖	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงานทั่วไป (คางเขี้ยว)	๑	-	-	-	-	-	-	-	ข้อสูบ ๑
๑๘	พนักงานชั่วคราวนต. (สำนักกลาง)	+๑	+๑	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	ข้อสูบ ๑ ข้อเพิ่ม ๑
<b>ภารกิจต่อ (๐๔)</b>										
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน ระดับตน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปัก/เข้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักวิชาการสัสดุ (ปัก/เข้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าหน้าที่ด้านเบรียดี้ (ปัก/เข้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

แบบอัตราภารกิจ ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) องค์กรบริหารส่วนตัวบลจ. สำเนา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	การตอบรับการดำเนินการตามหนังสือคัดค้าน ที่ระบุต้องให้ในเชิง ระบบทุกสถาบัน ปีที่ผ่านมา			อัตราการดำเนินการ เพียงครั้ง			หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕	<u>พนักงานเจ้าของความภารกิจ</u>								
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒน์เก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานเจ้าของห้องปืน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กลุ่มที่๒</u>									
๑๐	ผู้อำนวยการกองเขตท่าทาง (เป็นบริหารงานท่าทาง ระยะต้นที่แล้ว)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นายท่าทางเมือง (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นายท่าทางไฟฟ้า (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าหน้าที่งานประปา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้ชั้นที่ กศส.
<u>กลุ่มที่๓</u>									
๑๔	<u>พนักงานเจ้าของความภารกิจ</u>								
๑๕	ผู้ช่วยนายท่าทางไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กลุ่มที่๔</u>									
๑๘	<u>พนักงานท่าไฟฟ้า</u>								
๑๙	พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กลุ่มที่๕ ศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๙)</u>									
๒๐	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ ศาสนาและวัฒนธรรม (เป็นบริหารงาน การศึกษา ระยะต้นที่แล้ว)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	นักวิชาการศึกษา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กลุ่มที่๖ จ้างความภารกิจ</u>									
๒๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

แบบอัตรากำลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ลำ ดับ ที่	ลักษณะ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิน	ก络อันตรายสำหรับเด็กและวัยรุ่นในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา				อัตราสำคัญ	หมายเหตุ
			เดือน	เดือน	เดือน	เดือน		
๕	ศูนย์เชิงน้ำเด็กเล็กบ้านเรือ ๕ ครุภูมิและเด็ก หนังงานเจ้าของภารภารกิจ	๗	๑	๑	๑	๑		
๖	ศูนย์เชิงครุภูมิและเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	(ว่างเดิม ๔)
๗	บุญเด็ก(พ้ากง)	๑	๑	๑	๑	-	-	
	หนังงานอ้วงท้าไฟ							
๘	ผู้เชิงเด็ก(พ้าใบ)	๙	๙	๙	๙	-	-	(ว่างเดิม ๓)
	กองศรัทธาสังคม (๙๙)							
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม							
	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับเดิม	๑	๑	๑	๑	-	-	
๒	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	
	หนังงานเจ้าของภารภารกิจ							
๓	ผู้เชี่ยวชาญพัฒนาชุมชน	๙	๙	๙	๙	-	-	
	รวม		๔๔	๔๔	๔๔	๔๔		

: ปริมาณงานของแต่ละตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ปราบภัยตามเอกสารในภาคผนวก

#### หมายเหตุ

การจัดทำแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ ไม่ใช่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ แต่อาจยุบตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประธานที่ปรึกษาไป หรือพนักงานซึ่งได้โดยไม่ต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นในการยุบตำแหน่งไป เสนอ คณะกรรมการหัวขอราชการเรื่องพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บด.จังหวัด) ด้วย

\*การสรรหาตำแหน่งพัฒนาชุมชนที่คณะกรรมการได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว

แบบคำร้องให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เพื่อ ขอให้คุณคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

ด้วย องค์กรบริหารส่วนตำบลในกำลังดำเนิน อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี มี  
ชาราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลคล่วง และมีความประสงค์ให้คุณคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นชาราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชา จำนวน ๑ อัตรา

โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาเต็ม ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นชาราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการ  
กลาง ชาราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กส., ก.ท. และ ก.อท.) มาตรฐานที่นำไปใช้กับหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นชาราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕  
แล้ว และยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ  
และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ  
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวราพร พรรณวีระ)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาเต็ม

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

กิจกรรมทางการเมืองที่สำคัญที่สุดในประเทศไทยคือ



ดู, ภาระค่าใช้จ่ายเดินทางไปรับสัมภาระนั้นจะเป็นภาระที่สำคัญมาก

พัฒนาการค้าทั่วโลกของไทยในช่วงต้นทศวรรษที่ 90 ทำให้เกิดความต้องการซื้อขายสินค้าทางดิจิทัลที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการพัฒนาแพลตฟอร์มและเทคโนโลยีที่รองรับการค้าออนไลน์ รวมถึงการจัดตั้งห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ เช่น ห้างดีซีพี ห้างเซ็นทรัล และห้างแม็คโคร ที่มีความพร้อมในการจัดการห้องน้ำอย่างทันสมัยและมาตรฐานสากล



- 221 -

100

..... ពីរជាក់  
ស្រុកស្រុក: យោគវេង  
ដីស្រុកដែលបានបន្ទាត់

କରିବାକୁ ପାଇଁ ମାତ୍ରାକୁ ନାହିଁ ।

และบังคับใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา

๑๓. บัญชีไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ เนื่องจากผู้รับผิดชอบไม่ดำเนินการตามกำหนด

ຮຽນພາກສະຫຼຸບສັນດູນທີ່ໄດ້ມາໃນ ລົງພວດລົງປະຫາວັດ		ການອື່ນຕົວກຳນົດໃຈພົນ				ການອື່ນຕົວກຳນົດໃຈພົນ			
ລ/ດ	ຊື່ - ສັນຍາ	ຄະນະຫຼິ້ນ	ການອື່ນຕົວກຳນົດໃຈພົນ	ຮັບອື່ນຕົວ	ເຫຼືອທີ່ໃຈແນວດີ	ຮັບອື່ນຕົວ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ	ຮັບອື່ນຕົວ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ
១	ນ.ພ.ພວດສັດ ກົມກົດ	ພວດສັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ	ການປະຕິບັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈແນວດີ	ການປະຕິບັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ	ການປະຕິບັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ
២	ນ.ສ.ສົງຫຼຸງ ສົງຫຼຸງ	ສົງຫຼຸງ	ການປະຕິບັດ	ການປະຕິບັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ	ການປະຕິບັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ	ການປະຕິບັດ	ເຫຼືອທີ່ໃຈພົນ

“**ก** ที่นี่เป็นบ้านของคุณแม่” คำพูดของแม่ที่หันมาทักทาย “**ก** คุณต้องการอะไร?”



ລະ	ຊື່	ນາມສະກິດ ການຕະຫຼາດ	ການປັບປຸງອົດຮູບຖາວອນຂອງເຕີມ		ການປັບປຸງອົດຮູບຖາວອນໃໝ່		ການປັບປຸງອົດຮູບຖາວອນໃໝ່ໄໝ່		ການປັບປຸງອົດຮູບຖາວອນໃໝ່ໄໝ່ໄໝ່		
			ສາທິພາບ	ແຜນທີ່ການແພັດ	ຕີມຫມານ	ຮັບຜົນ	ເຮັດວຽກ	ຮັບຜົນ	ຕີມຫມານ	ຮັບຜົນ	
<b>ການປັບປຸງອົດຮູບຖາວອນ</b>											
໩	ນາງຄວາມຕະຫຼາດຫົວໜ້າ	(ເປັນ) ການຈົດການ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ນັ້ນກົງການຈົດການທີ່ສິ່ງ	ຕີມຫມານ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ນັ້ນກົງການຈົດການທີ່ສິ່ງ	ຕີມຫມານ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	
໪	ນາງຄວາມຕະຫຼາດຫົວໜ້າ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ທີ່ໄປເປົ້າ	ສຶກສາງວຽກການຈົດການ	ຕີມຫມານ	ສຶກສາງວຽກການຈົດການ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ຕີມຫມານ	ສຶກສາງວຽກການຈົດການ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	
໫	ນາງວິດຸດາ ວິດຸດາ	(ເປັນ) ການຈົດການ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ຕີມຫມານ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ຕີມຫມານ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	
໬	ພວກເຮົາຫົວໜ້າ ຄໍາແນ່ນງານ	ປະ.	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ຕີມຫມານ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ຕີມຫມານ	ສະ-ການຕະຫຼາດຮູບຖາວອນດີ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	
໭	ນາງຄວາມຕະຫຼາດຫົວໜ້າ	(ເປັນ) ກາຍປັບປຸງ	-	ຕັ້ງກິດການຈົດການ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ຕັ້ງກິດການຈົດການ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	ຕັ້ງກິດການຈົດການ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	
<b>ພົມປັນຍົດຮູບຖາວອນ</b>											
໨	ນາງຕົ້ນຢູ່ງົງກົມ ຊາດັກຄົນ	(ບໍລິ)	-	ພົມປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ພົມປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ພົມປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)
໩	ນາງຄວາມຕະຫຼາດຫົວໜ້າ	ຢູ່ມະນີ	ປະດ.	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)
໪	ນາງຄວາມຕະຫຼາດຫົວໜ້າ	ນິຈະເສັງ	ປ.ປ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)
໫	ນາງຄວາມຕະຫຼາດຫົວໜ້າ	ຮັບກົດຈົດ	ປ.ປ	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)	-	ປົງປັນຍົດຮູບຖາວອນ	(ການຈົດການທີ່ສິ່ງ)



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ ทางวิชาการ		กรอบปั้นหินทำดีเดิม		กรอบปั้นหินทำดีเดิม		กรอบปั้นหินทำดีเดิม		กรอบปั้นหินทำดีเดิม	
		สาขาวิชา	ระดับชั้น	สำเนา	สำเนา	สำเนา	สำเนา	สำเนา	สำเนา	สำเนา	สำเนา
<b>กลุ่มสาระศึกษา สาขาวิชาสังคมศึกษาและจริยธรรม(ครุ)</b>											
๑	มนต์ พานิช บุญกลาง	นาย ค.น.	อาชญากรรมและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	นักเรียนทางการศึกษา (เรียนรู้ส่วนงานทางศึกษาฯ)	พื้นที่	อาชญากรรมและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	พื้นที่	อาชญากรรมและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	พื้นที่	อาชญากรรมและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	
๒	-	-	-	นักเรียนทางการศึกษา	ภัยคุกคามทางอาชญากรรม	นักเรียนทางการศึกษา	ภัยคุกคามทางอาชญากรรม	นักเรียนทางการศึกษา	ภัยคุกคามทางอาชญากรรม	นักเรียนทางการศึกษา	
<b>พัฒนาชีวภาพ</b>											
๓	ปราโมทย์ ชัยนันท์	นาย บ.	มนต์ พานิช	นักเรียนทางการศึกษา (เรียนรู้ส่วนงานอาชญากรรม)	-	-	-	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	
๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>สุขภาพและสุขภาวะ</b>											
๕	นราธิราษฎร์ ทวยวนิช	นาย พานิช นราธิราษฎร์	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	
๖	-	-	บริษัทฯ	-	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	
๗	-	-	บริษัทฯ	-	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	
<b>มนต์ พานิช</b>											
๘	นราธิราษฎร์ ไชยนันท์	นาย พานิช นราธิราษฎร์	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	มนต์ พานิช	
๙	-	-	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	
๑๐	-	-	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	-	มนต์ พานิช	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมู่บ้าน ภารีภูตากา	ครอบครัวภารีภูตากา		ครอบครัวภารีภูตากาสังฆ์		ครอบครัวภารีภูตากาสังฆ์		ครอบครัวภารีภูตากาสังฆ์		ผู้เชื้อเชื้อภารีภูตากาสังฆ์
			เด็กชาย	เด็กหญิง	เด็กชาย	เด็กหญิง	เด็กชาย	เด็กหญิง	เด็กชาย	เด็กหญิง	
ภารีภูตากาสังฆ์ (๗๙)											
๑	นายบันตรีรุ่ง พูลสวัสดิ์	บ้านบันตรีรุ่ง (บ้านบันตรีรุ่ง)	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง
๒	นายบริษัท คงมั่ง	บ้านคงมั่ง (บ้านคงมั่ง)	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง	บ้านคงมั่ง
บ้านบันตรีรุ่ง (๗๙)											
๓	นางนิติรัตน์ พัฒนาวงศ์	บ้านบันตรีรุ่ง (บ้านบันตรีรุ่ง)	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง
๔	นางสาวนิติรัตน์ พัฒนาวงศ์	บ้านบันตรีรุ่ง (บ้านบันตรีรุ่ง)	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง	บ้านบันตรีรุ่ง
บ้านบันตรีรุ่ง (๗๙)											
๕	นางนิติรัตน์ พัฒนาวงศ์	บ้านบันตรีรุ่ง (บ้านบันตรีรุ่ง)	-	บ้านบันตรีรุ่ง	-	บ้านบันตรีรุ่ง	-	บ้านบันตรีรุ่ง	-	บ้านบันตรีรุ่ง	-



ที่ ยบ ๕๖๐๐๑/๒๕๖๗

ที่ทำการอธิการบริหารส่วนตำบลในกาลีน  
อำเภอสำโรง จป. ๓๔๓๒๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแบบสำรวจตัวแทนสำรวจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาชุมชนส่วนตำบลท้องถิ่นสูงสุดแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือสำคัญงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.ท. มท ๑๘๐๙๗/๑ ลง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องให้ กสศ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๒ ฉบับ

๒. แบบรายงานสรุปดำเนินการและข้อมูลอัตราเงินเดือน

จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ดำเนินการและยังไม่ได้ร้องขอให้ กสศ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อเป็นปัญชี้ผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการ บรรจุ เมื่อตั้งแต่ในตัวแทนที่ร่วงนั้น จึงส่งคำร้องขอและจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสศ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนตามแบบคำร้องขอ นั้น

องค์กรบริหารส่วนตำบลในกาลีน จึงขอส่งแบบรายงานสรุปดำเนินการและอัตราเงินเดือน รายเดือนประจำเดือนสิงหาคมที่ร่วงมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ พรธรรมวีโร)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลในกาลีน

สำนักงานปลัด อบต.ในกาลีน  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๘๕๗๑๐๘๘๘  
(ถนนอิษยา โทร. ๐๘๘๗ ๔๕๕๓๓๘๘๘)

รับทราบ

๑๘ ม.ค. ๒๕๖๑

บล๊อก	
ชื่อ	
หัวหน้าผู้รับ	
เจ้าหน้าที่	
พิมพ์/ลาย	

แบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี นี้  
ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
โนนกาลีนและอัตรากำลัง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชา จำนวน ๑ อัตรา

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการ  
กลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) มาตรฐานที่นำไปใช้หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕  
แล้ว และยินดีปฏิบัติหน้าที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ  
และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ  
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียบมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรพัน พรรณวีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

แบบสรุปคำแนะนำและขั้นตอนการรักษาที่เรื่องขอให้ กสทช.ดำเนินการสอบพยั่งขึ้นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกวางเรียน บ้านกอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

### ตรวจสอบผลลัพธ์ของกลุ่มตัวอย่าง

3, 9.

๘๔

#### ปัจจัยของการรับประทานส่วนตำบลในภาคใต้

ວັນທີ ۲۵ / ມິ.ຢ. / ໢໔ໜຸດ

## ទទួលបានការអនុវត្តន៍

(ଶ୍ରୀକଳ୍ପି)

(ນາມວັນອົງ)  
(ນາມວັນອົງ)

น้ำที่ดื่มต้องสะอาด เชิงทางสุขอนามัยในนาทีเดียว

విషయ / మి.ప. / ఇంచు

๑๖๙

ପ୍ରକାଶକ ନାମ/ଠିକ୍କଣେ



ສຳຄັກຕາງໆນີ້ແວດຊູປລິຮຣາຍເກີ່ມ  
ພະນຸມທີ່ສະໜັກ ວິ.ບ. ຖດ.000

Digitized by srujanika@gmail.com

### ເຮືອງ ການປະກວດສະບັບຜົນຕີທີ່ສ່ວນບໍ່ມີຈຳນວຍໃຫ້

เจ้าหน้าที่ นางสาวกอบกุล งาม นางสาวกอบกุล งาม ภารกิจผู้อำนวยการสำนักหัวද្ឋានและศูนย์ราชการฯ นายนิติพงษ์ ใจดี นายนิติพงษ์ ใจดี เอกอัครราชทูตไทยประจำประเทศไทย

ចំណាំ នឹងត្រូវដាក់សម្រាប់បានឯកតាមពេលវេលាដែលបានរាយការណ៍ និងបានបញ្ជាក់ថា គ្មានទាំងនេះ ត្រូវបានបង្ហាញដោយអ្នកគាំទ្រ

**สิ่งที่ต้องการได้** บัญชีรายรับผู้ผลิตและตัวที่ประมวลผลไปบรรจุห้องที่ในท่าแพน้ำเพื่อการประกอบ  
ส่วนห้องน้ำเรือของตนให้ ครบ สอบเข้าเรียน ชั้นมัธยม อ. ๗๖

จังหวัดอุบลราชธานี ได้วันเป็นจ้าวการสืบสานการปกครองที่ร่วมกันทั้งสิ่งที่ได้เรียกว่าสืบทอดและสืบไปในทำนองที่ดีๆ ของเยี่ยมชมคุณภาพ/เชิง ภาระงานด้านตัวและเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประดงค์จะไปบรรจุและคงไว้ให้ครองเป็นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีสูงเป็นที่ ได้มาฯ งานด้านตัวและเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร่วงของไม้คุณธรรมและการถูกทางการสถาบันแข่งขัน (กสศ.) ดำเนินการอย่างเป็นที่ยอมรับและที่รุ่งเรืองที่สุด ตามที่ได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ ท่าน ดร. รายรักษ์ เอี้ยดตามเป้าหมาย บนพื้นที่ โดยให้สิ่งที่ดีและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางของปฏิบัติ โดยให้มีผลสัมฤทธิ์ดีที่สุด ๒ ด้านความ ๒๕๖๒ ต่อไป ดังนี้นั่น จึงให่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อ ข้างหน้า ร่างงานของความต้องขอในกระบวนการบรรจุและแต่งตั้งต่อ กจจ., กทท., แหลก กอบก. จังหวัด ไทยใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้วันหนึ่งเดือนเชิงจ้าวจังหวัด)

จังหวัดเชียงใหม่ขอเรียนเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมการประชุมสัมมนาท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรม

ขอแสดงความนับถือ

## ຮ່າງວິຊາ ວິຊາການ

ទិន្នន័យរាជការងារដៃចុះថ្ងៃទី ៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៨  
ក្នុងការងារដៃចុះថ្ងៃទី៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៨

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐๔๕-๓๗๖-๔๘๙

卷之三

卷之三

କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ก็ต้องการจะให้เป็นไปตามที่ต้องการ

ပြည်နယ်ရွှေခိုင်မြို့တော်ပြောမြို့တော်ပြောမြို့တော်ပြောမြို့တော်ပြောမြို့တော်

ที่ต้องการจะเข้าไปในสังคมนี้ แต่ไม่สามารถเข้าไปได้ จึงต้องหันหน้าหลบหน้าอยู่ที่ หลังค์ ที่กำเนิดมาในสังคม

บัญชีของวาระที่นับอย่างไร ตามที่บันทึกไว้ในหนังสือที่ได้รับ ทางราชการจะออกใบอนุญาตโดยใช้บัญชีที่ออกโดยผู้รับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้รับ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความท่องเที่ยง ดังนั้น การที่เบี้ยญจ์และยกเลิกบัญชีผู้รับผิดชอบเป็นไปได้ พ.ร.บ. แห่งวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดมาเป็นต้นไป

ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความท่องเที่ยง ดังนั้น การที่เบี้ยญจ์และยกเลิกบัญชีผู้รับผิดชอบเป็นไปได้ พ.ร.บ. แห่งวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดมาเป็นต้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่/สถานที่	จำนวนเงินทั้งหมด	จำนวนเงินที่เบี้ยญจ์และยกเลิกบัญชี		วันที่เบี้ยญจ์ และยกเลิกบัญชี	หมายเหตุ
				จำนวนเงินที่เบี้ยญจ์และยกเลิกบัญชี/สิ่งที่	จำนวนเงินที่เหลืออยู่		
๓	นายกฤษณะ ชัยชนะ	ประจำตัว มุ่งท่องเที่ยว ประจำฯ	๔๕๐๐	๔๕๐๐	๐	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	(บัญชี)

(นายกฤษณะ  
ชัยชนะ พร้อมรับ)

นายกษัตริย์ทรงส่วนที่บ้านเป็นภารกิจ

สัปดาห์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

นายกษัตริย์  
ชัยชนะ  
ให้รับใช้

บัญชีรายรื่นผู้สอบแข่งขันได้ค่าขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานท่ามกลาง  
องค์กรบริหารส่วนตำบลในภาครีน อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	ชื่อ อกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ขอความเห็นชอบบรรจุ และแต่งตั้ง	งบประมาณตัวนำ เงินเดือน ๕๖/๕๗๒๓ ตั้งในข้อบัญญัติฯ งบ. ๒๕๖๒	ตำแหน่ง มี/ไม่มี ใบแทน อัตรากำลัง ๔๙ (๖๑-๖๓)	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตามมาตรฐาน ๓๔ ปี งบ. ๒๕๖๒
๑	นาย กฤษณะ ธัชญาคุณภาพ	เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๐-๙๐๔-๐๗๐๗๐๐๗ สังกัด กองช่าง อบต.โนนกาลีน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๗๐ บาท	ตำแหน่งว่าง ตั้งงบประมาณ ใบอัตรากำลัง ๔๙ ปี ๒๕๖๒	มีใบแทน อัตรากำลัง ๔๙ ปี	๒๓๓,๓๙

(ลงชื่อ)   
 นายวราพร พรอนวีໄล  
 นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน

### ถ้านาฎกต้อง

  
 (นางสาวชนิษยา แคนทรีสุข)  
 นักทรัพยากรบคคลปฏิบัติงาน



## ประกาศต้องการบริหารส่วนตำบลในกาฬสินธุ์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบรรบุคคลเป็นพนักงานร่าง  
ของ อบต.โนนกานเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

并行并行并行并行并行并行并行并行并行并行

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเต็น ข้ามເກອສ້າໂຮງ ຈັງຫວັດອຸນຫະພາບຕະຫຼາມ ມີຄວາມປະສົງສົ່ງ  
ຈະຮັບສົມມັກບຸກຄົດເທື່ອສຽງຫາແລະເລືອກສຽງປັບພັນກັງການຈັ້ງດ້າມກາຣົກຈ ແລະພັນກັງການຈັ້ງທີ່ໄປ ອາຍຸຍຳນໍາຈາກຫຸມ  
ການໃນໜີ່າວັດ ៥ ຊີ່ ຕະ ແລະຫຼື ១៥ ດັນກປະກາຫົວໜ້າກັງການສ່ວນດໍາບັນດຶງຫວັດອຸນຫະພາບຕະຫຼາມໄ ເຊື່ອງ ມາດຕະຫຼາມ  
ທີ່ໄປເຖິ່ງກັບພັນກັງການຈັ້ງ ລວມວັນທີ ៣០ ມີຄຸນາຍືນ ២៥៥៧ ຈຶ່ງຂອປະກາສົງສົ່ງສົມມັກບຸກຄົດເທື່ອສຽງຫາແລະ  
ເລືອກສຽງປັບພັນກັງການຈັ້ງຂອງອົງການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບັນດຶງໃນກາເຕັ້ນ ໂດຍມີຮາຍຄະເວີຍຕັ້ງທ່ອງປັບປຸງ

#### ๑. ประเภทหนังงานจ้างและคำแนะนำที่รับสมัคร

- ๑.) กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ  
 ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภู่ครุแตeteigo (ตามคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒.) กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างทั่วไป  
 ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเตigo (ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากรถอยธูปในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแบบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ การเลือกสรร**

#### ๒.๓ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย  
 (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบรูณ์ และไม่เกินหกสิบปี (ขึ้นถึงวันปิดรับสมัคร)  
 (๓) ไม่เป็นบุคคลเดิมเดิมอย่างเดิม  
 (๔) ไม่เป็นผู้มีภัยพุทธรากฐานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ความสามารถหรือจิตที่นิ่ง  
 เพื่อนไปสอบประกอบ พื้นที่เป็นโรคตามที่กำหนดให้ไปประจำการกำหนดโดยที่เป็นลักษณะห้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ  
 พนักงานส่วนตำบล  
 (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพระคริยการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน  
 พระคริยการเมือง  
 (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารห้องถิน คณะผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาห้องถิน  
 (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือระวางโทษสำหรับ  
 ความผิดทางอาญาเว้นแต่ไทยสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประ nefah หรือความผิดศุลกากร  
 (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
 หรือนป่วยงานอื่นของรัฐ  
 (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน  
 อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือนป่วยงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนห้องถิน ( ผู้ที่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วน  
 ราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานห้องถินหรือลูกจ้างของราชการ  
 ส่วนห้องถิน ต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานด้านสังกัดอนุมัติให้เข้ารับการเลือกสรร )

### ๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะตัวแห่งนั่ง

ผู้สมัครท้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับสมัคร แบบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

#### ๓. การรับสมัคร

##### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประดังค์จะสมัคร กอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน ตึกแหน่งที่ ๒๘ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐น.) เว้นวันเสาร์ - อาทิตย์ หรือสอปกรณ์รายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๘๕ - ๒๑๐๘๙๙๙๙๖

##### ๓.๒ หลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประดังค์จะสมัครจดหมายดังการอภิปรายในสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและฉบับสำเนาพร้อมรับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุดมาถือเป็นวันรับสมัครของและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร และหลักฐานในการสมัครดังต่อไปนี้ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

- |  |                |
|--|----------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมาก แต่ไม่ใส่ว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครึ่งตัวกันไม่เกิน ๖ เดือน   | จำนวน ๑ รูป    |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร  | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| (๓) สำเนาแบบประจําตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ   | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| (๔) หนังสือแสดงฐานะการศึกษาหรือระเบียนการแสดงผลการเรียนของห้องโดยย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิทางการศึกษาตามคุณสองบัตรตำแหน่งที่สมัครสอบ   | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นผู้ต้องห้ามตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความสงบเรียบร้อย ข้อ ๒.๑.๔ ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความสงบเรียบร้อย ให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| (๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเบ็ดื่อนหื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ใช้ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)                                  | อย่างละ ๑ ฉบับ |

##### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๑. ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานประจำทั่วไป เสียค่าธรรมเนียมฯ คณ值 ๑๐๐ บาท

#### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไปและคุณสมบัติเฉพาะตัวแห่งนั่ง ตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่อไปนี้ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดกฎหมายอันเกิดจากผู้สมัครไม่ได้ด้วยเหตุใด ๆ หรืออุตุนิภัยการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์กรบริหารส่วนตำบลในภายเดียวกันจะถือว่าการรับสมัคร และการได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

### ๕. การประชุมรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการสอบแข่งขันในวันพฤษศศักราชที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น โดยวิธีการสอบแข่งขันมีรายละเอียดดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.สอบภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และทราบรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น. สอบภาค ความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ผู้สมัครท่านใดไม่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ถือว่า爽放失权

### ๖. ประกาศผลการสอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น จะประกาศผลการสอบแข่งขันในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น จังหวัดอุบลราชธานี

### ๗. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

- |  |                     |
|--|---------------------|
| หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันแบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ  |                     |
| ๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)             | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| ๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| ๗.๓ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)             | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
- ต้องผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) ร้อยละ ๖๐ จึงจะสามารถทดสอบภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) รายละเอียดแบบห้ายปะภาคนี้ (ภาคผนวก ข)

### ๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น จะตัดสินการสอบแข่งขันด้วยคะแนนสอบของผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และรวมกันทุกภาค ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

### ๙. การเขียนบัญชีและยกเว้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- ๙.๑ ผู้สมัครต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) แต่ละด้านไม่ต่ำกวาร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบด้านความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อไป เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรให้รือเกณฑ์ที่ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบได้ในแต่ละภาคไม่ต่ำกวาร้อยละ ๖๐ โดยเรียงจากเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะเขียนบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันเขียนบัญชีแล้วถ้ามีการสอบแข่งขันรอบต่อไปนี้อีก และได้เขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันไปใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้เขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีย่อร่างโดยอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการเขียนบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นี้ได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นี้ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานข้าง
- (๓) ผู้นี้มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

### ๑๐. การจ้างและระงับเวลาจากการจ้าง

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลในนกเลืน จะทำสัญญาจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานข้างที่ว่าไป ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก. อบจ.จังหวัด) หลังจากนั้น

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลในนกเลืน จะบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งตาม ลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะไปจด พนักงานข้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก. อบจ. จังหวัดอุบลราชธานีกำหนด ห้ามน้ำใจตรวจสอบภายนอกสั่งว่าผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลในนกเลืนอาจถอนชื่อผู้นี้ออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบแข่งขันได้

๑๐.๓ ถ้าผู้สอบแข่งขันได้และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างที่ว่าไป มีภาระศึกษาสูงกว่าที่กำหนดในประกายหนึ่ง จะนำมาเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ เพื่อประโย不顾ของตนเองไม่ได้

จังประกายศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาย, ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายวรวิทย์ พรະวนิจล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในนกเลืน

## ภาคผนวก ก

รายละเอียดแบบท้ายประกาศ ท้ายประกาศ ของคุรุการบริหารส่วนตัวบ้านโนนก้าวเรื่อง

### เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

#### ๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประมกพ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ข้อตำแหน่ง ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก (ตามคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

##### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องฝ่าหน้าการเรียนรู้ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อน แต่ต้องให้คำปรึกษาและสนับสนุนเด็ก ให้เข้าใจภาระทางกายภาพและคุณลักษณะที่ดี ให้รับมือบทบาท

##### ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการหลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่ดี แข็งแกร่ง และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

##### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ เอกพัฒนาชีวภาพ ศึกษาศาสตร์ หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ด.กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้

๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กปฐมวัยของห้องถังติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ

##### ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตราสำรอง ๓ ปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

##### ค่าตอบแทนที่จ้างได้รับ

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

## ๒. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประจำ พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง พุ่มแสต็ก (ทั่วไป)

จำนวน ๓ อัตรา

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อตนก่อนที่ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประสมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา

### ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมไม้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อบุตรหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความซื่อสัตย์ ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือหน้าที่ผู้บังคับบัญชาอย่างมาก เป็นพุ่มแสต็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อตนเกณฑ์ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของพุ่มแสต็ก

### อุณหสิริเดือนต่อไป

๑. สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พร้อมเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับบุคคลที่มีภาระการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชาศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะได้รับการหัจราณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณิตกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถสามารถดำเนินกิจกรรมตามที่ผู้จัดการระบุ กำหนด (ตามยอกสารกำหนดตัวบุคคลที่ต้องการสรรหาและเลือกสรรฯ)

๒. มีระดับภาษาไทยและบุคคลิกภาพเหมาะสมสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานที่ด้วยความรัก ความซื่อสัตย์ ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีจุบันสัญญาณเด็ก เช่นเด็กเย็น และมีความซื่อสัตย์

### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- สามารถเลี้ยงดูเด็กได้
- สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
- สามารถจัดโปรแกรมการสำหรับเด็กได้
- มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งพุ่มแสต็ก
- มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและรู้จะหยาบใช้ได้

### ระยะเวลาการจ้าง

- พำนักอยู่จังหวัดกรุงเทพมหานคร ๑ ปี

### ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ๗

รายละเอียดคณบห้ายประจำศต ของกรรมการบริหารส่วนตัวลงในกาสีน  
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์แลเด็ก ( ตามคุณภาพ )

สอบเข้าเพียง จำนวน ๒๐๐ คนແນน แยกเป็น

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๔๐ ช้อ ๑๐๐ คนແນน โดยมีเนื้อหาดังนี้

๑.๑ ความรู้ที่นำไปใช้กับเหตุการณ์ในปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านฟังใจความ สรุปความ ตีความข้อความตื้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเชิงก้าวหน้าในรูปแบบต่าง ๆ จากคำว่าหรือกลุ่มคำ ประยุกต์หรือข้อความตื้น ๆ

๑.๓ รู้ธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมู่บ้าน ๒๕๖๓

๑.๔ พระราชบัญญัติสภานิตบัญชีของคณะกรรมการบริหารส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๖๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๑.๕ ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปให้ถูกต้องย่างยืน เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ กรณีดสรุปทางเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

ข. ความรู้ความสามารถที่ได้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ช้อ ๑๐๐ คนແນน โดยมีเนื้อหาดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา

(๑) พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (และแก้ไขเพิ่มเติม)

(๒) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพของความเป็นครูมาศรูป้าวิชาชีพ  
ทางการศึกษา

(๑) พ.ร.บ. สถาบันเขตบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

-มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

-มาตรฐานการปฏิบัติงาน

-มาตรฐานการปฏิบัติตน

(๓) แบบทดสอบคุณสมบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ค. ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คนແນน

ประเมินผู้เข้ารับการสรรหาจากประวัติล้วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานไฟฟ้ารับ  
ปฏิภากณท่วงทัวรา อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดเห็นสร้างสรรค์รวมถึงความรู้ที่เป็น  
ประโยชน์และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

ภาคผนวก ๔

รายละเอียดแบบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลในกาเร็น  
เรื่อง การสร้างและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยครัว (หัวไฟ)  
จำนวน ๒๐๐ คน แยกเป็น

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ ชุด ๑๐๐ คน โดยมีเนื้อหาดังนี้  
วิชาความสามารถในการให้สูงความหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้  
ภาษาไทยในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือคู่คามคำประโยคหรือให้ทดสอบโดยการอ่านอื่นที่เหมาะสมสมกับการทดสอบ  
ความรู้ความสามารถ

ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ชุด ๑๐๐ คน โดยมีเนื้อหาดังนี้  
๑. มีความรู้เบื้องต้นในการคุณลักษณะที่ก่อนวัยเรียนอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่  
๒. กฎหมาย กฎหมาย ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้  
๒.๑ พรบราชบัญญัติสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
๒.๒ พรบราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗  
๒.๓ รัฐธรรมบัญญัติราชบัณฑิจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐  
๒.๔ พรบราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐  
๒.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และแก้ไขจนถึงปัจจุบัน

ค. ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (สอบล้มภายนอก) จำนวน ๑๐๐ คน  
ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประสบการณ์ ท่วงทีว่าฯ อบรม  
พัฒนา จริยธรรมและคุณธรรมการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดสร้างสรรค์  
ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างที่เป็นต้น (๑๐๐ คน)

**กำหนดการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานช้าๆ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน อ่ามกอส่าโรง จังหวัดอุบลราชธานี**

วัน เดือน ปี	กำหนดการ	สถานที่
๑๕ นักษัตร ๒๕๖๓	ประการศรีบสมัครสอบ	ณ ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน
๑๗ นักษัตร - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รับสมัคร	
๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประการรายบุคุญเมืองที่สอบ	
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สอบเขียน / สอบสัมภาษณ์	
๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประการผลการสอบ	

**ตารางสอบ**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๐๙.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.	- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)  - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ณ หอประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๑๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความหมายสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ณ หอประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน



# คู่มือ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

**ปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนห้องเรียน**

วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
๑ เม.ย. ๖๓	เริ่มรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒
๘.๔. ๖๓	ขั้นตอนที่ ๑ : การเตรียมการประเมินผล <ol style="list-style-type: none"> <li>อปท. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>เสนอรายก อบต. ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ</li> <li>อปท. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานส่วนห้องเรียนเป็นสังกัดทราบโดยทั่วถึง</li> </ol>
๙.๔. ๖๓	ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล <ol style="list-style-type: none"> <li>นายก อปท. และผู้บริหาร มอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของ อปท. ให้แก่ ปลัด/รองปลัด อปท. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของ อปท. ในรอบ การประเมิน</li> <li>ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร และถ่ายทอดตัวชี้วัดผลลัพธ์ซึ่งงาน สร้างด้วยสำนัก/กอง/หน่วยงาน/ ชรบ. แต่ละคน โดยพิจารณาถ่ายทอดจากบันถือสั่ง</li> <li>ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับ ความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง</li> <li>จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</li> </ol>
๙.๔. - ๑๐ ก.ย. ๖๓	ขั้นตอนที่ ๓ : การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน <p>ให้ผู้ประเมินติดตามความท้าทายข้างต่อเมื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลลัพธ์ซึ่งงาน และพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน</p>
๑๐ ก.ย. ๖๓	ขั้นตอนที่ ๔ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด และ พฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน</li> <li>ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน หากผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงาน ส่วนห้องเรียนอย่างน้อย ๑ คน ถอดถอนมือชื่อเป็นพยาน</li> <li>ผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าไป (ถ้ามี) และจัดทำบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง</li> <li>อปท. รวบรวม และจัดเรียงผลการประเมินของทุกสำนัก/กอง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินฯ</li> </ol>
๑๕.๙. ๖๓	ขั้นตอนที่ ๕ : การพิจารณาตั้งกรองและเพิ่งขอบการประเมิน <ol style="list-style-type: none"> <li>อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ</li> <li>คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณาผลการประเมิน ในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินผลมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่ และเสนอความเห็นต่อนายก อปท.</li> <li>นายก อปท. พิจารณาผลการประเมิน</li> <li>อปท. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” ในที่ประชุมให้ทราบโดยทั่วถึงเพื่อเป็นการ ยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป</li> <li>จัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและสมรรถนะ สำหรับ แบบประเมินผลให้เก็บสำเนาไว้ที่สำนัก/กอง อปท. อย่างน้อย ๖ รอบการประเมิน และให้จัดเก็บ ต้นฉบับไว้ในแฟ้มประจำสำนักงาน</li> </ol>

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

ให้ผู้รับการประทานเป็นผู้ร้องขอการโปรดเมตตาจากพระบรมราชโองารค์ ตามที่ได้ทรงประทานไว้แล้วนั่นเอง

ပြည်သူမှတ်

ในส่วนนี้เป็นการอธิบายว่าเมื่อใดที่จะต้องดำเนินการประเมิน ได้แก่ ชัย นาฬิกา ท้ายสกุล ตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม ประเมินค่าความเสี่ยงทางอาชญากรรม ขององค์กรที่ดำเนินการ

ສ່ວນທີ ດັບຕະມາຫຼືບອຸງການ

โดยท่านผู้เขียนเป็นการประยุกต์ใช้หลักที่เรียกว่า “สืดสานเชื่อมโยง” คือ การนำความรู้ที่มีอยู่แล้วมาเชื่อมโยงกับความรู้ใหม่ที่ได้รับ ให้เกิดความเข้าใจที่ลึกซึ้งและมีความหมายมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผู้เขียนได้เลือกนำเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ไทยมาใช้เป็นตัวอย่างในการอธิบาย ทำให้เรื่องราวที่เคยน่าเบื่อหน่ายในอดีต กลับมาเป็นเรื่องที่น่าสนใจและน่าเรียนรู้อีกครั้ง ไม่ใช่แค่การอธิบายเรื่องราว แต่เป็นการสอนให้เราเข้าใจว่า มนุษย์เราสามารถสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้กับโลก ไม่ว่าจะเป็นในอดีต ปัจจุบัน หรือในอนาคต ที่สำคัญที่สุดคือ การที่เรามีความตั้งใจ ความอดทน และความคิดสร้างสรรค์ ที่จะช่วยให้เรามีชีวิตที่ดีขึ้น ไม่ใช่แค่การเรียนรู้ แต่เป็นการพัฒนาตัวเองให้ดีขึ้น ทั้งนี้ ผู้เขียนขอเชิญชวนผู้อ่านทุกท่าน ลองอ่านหนังสือเล่มนี้ดู คุณจะพบว่า มนุษย์เราสามารถเปลี่ยนแปลงโลกให้ดีขึ้นได้ ไม่ใช่แค่เรื่องราว แต่เป็นเรื่องของการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น



សេវានៅទី នៅ ឬជាក្រសួងការប្រព័ន្ធបែតិវឌ្ឍនភាព (សម្រាប់បណ្តុះបណ្តាល)

- ไม่สามารถประเมินภาระต่อตัวเอง ลื้อตัวว่าตนนั้นดีกว่าคนอื่น ขาด ประณญาติ

□ สังเคราะห์ความสามารถของตัวเอง ยอมรับความไม่สมบูรณ์แบบของตัวเอง แต่ยังคงพยายามปรับปรุงตัวเอง ตามมาตรฐานที่ต้องการ ทำให้เกิดความสำเร็จในสิ่งที่ต้องการได้

(๑) สมรรถนะหลัก (Core Competency) คือ สมรรถนะที่มุ่งพัฒนาศักยภาพให้ก้าวหน้า เน้นศักยภาพที่สำคัญที่สุด ที่จะช่วยให้เราบรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้ แสดงถึงความสามารถที่ดีที่สุดในสิ่งที่ต้องการ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด แต่ไม่ใช่ความสามารถที่สำคัญที่สุด แต่เป็นความสามารถที่สำคัญรองลงมา

  - ๑.๑) การสังเคราะห์ความสามารถของตัวเอง
  - ๑.๒) การสังเคราะห์ความสามารถของผู้อื่นและผู้ต้องการ
  - ๑.๓) การสังเคราะห์ความสามารถของผู้อื่นและผู้ต้องการ
  - ๑.๔) การสังเคราะห์ความสามารถของตัวเอง
  - ๑.๕) การสังเคราะห์ความสามารถของผู้อื่น

□ ระบบที่ที่ประยุกต์ใช้สำหรับการประมวลผล ผู้ประดิษฐ์นั้นได้ประยุกต์ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีความสามารถในการประมวลผลที่สูงกว่าเดิม

■ กรณีของผู้ต้องหาที่กระทำการประพฤติ ผู้ประพฤติเป็นผู้ก่อความไม่สงบทางการประมงในลักษณะเดียวกันที่ผู้ต้องหากระทำการประมงในลักษณะเดียวกัน ดังนี้

๑. ผู้ประพฤติมีค่าตอบแทนจากกลุ่มผู้ลักลอบประมงเป็นบันดา ทำให้คนต้องห้ามดำเนินการไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่ตั้งใจไว้ ขาดความสามารถที่จะดำเนินการประมงต่อไปได้ อาทิตย์จะบานฟ้าราตรี

๒. โครงการประชุมนักศึกษาและครุภัณฑ์การศึกษาในประเทศไทยที่จัดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่จัดขึ้นโดยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จังหวัดนนทบุรี หัวข้อ “การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย” ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมินผลโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๗๘ คน ซึ่งประเมินว่า “ดีมาก” ๔๙ คน “ดี” ๒๙ คน และ “พอใช้” ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ให้ความเห็นว่า “การประเมินผลนี้เป็นการประเมินที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส สามารถสื่อสารถึงความต้องการของผู้เข้าร่วมโครงการได้ดี” ๔๙ คน “การประเมินผลนี้ช่วยให้เราสามารถทราบได้ว่าเราได้ดำเนินการตามที่ตั้งใจไว้แล้ว” ๒๙ คน และ “การประเมินผลนี้ช่วยให้เราสามารถปรับปรุงการทำงานได้” ๑๐ คน

๓. โครงการประชุมนักศึกษาและครุภัณฑ์การศึกษาในประเทศไทยที่จัดขึ้นโดยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จังหวัดนนทบุรี หัวข้อ “การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย” ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมินผลโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๗๘ คน ซึ่งประเมินว่า “ดีมาก” ๔๙ คน “ดี” ๒๙ คน และ “พอใช้” ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ให้ความเห็นว่า “การประเมินผลนี้เป็นการประเมินที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส สามารถสื่อสารถึงความต้องการของผู้เข้าร่วมโครงการได้ดี” ๔๙ คน “การประเมินผลนี้ช่วยให้เราสามารถทราบได้ว่าเราได้ดำเนินการตามที่ตั้งใจไว้แล้ว” ๒๙ คน และ “การประเมินผลนี้ช่วยให้เราสามารถปรับปรุงการทำงานได้” ๑๐ คน

ពីរបៀបដែលបានបង្ហាញឡើងមួយនៅក្នុងការសម្រេចការណ៍ជាមួយគ្នា

๕. ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด แต่ ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด

๖. ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด

๗. ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด

๘. ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด

๙. ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด

๑๐. ดูดูบาน = รังตัวที่หูบานและยังไม่ได้ถูกก่อการไว้เป็นพิษค่าตัวที่หูบานหรือหูตื้อจะถูกตัด

- ██████████ ผลกระทบของภัยคุกคามที่สำคัญที่สุดในปัจจุบันคือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งเป็นภัยคุกคามที่มีความซับซ้อนและแพร่หลายที่สุด ภัยคุกคามทางไซเบอร์สามารถแบ่งออกเป็นสองประเภทหลักๆ คือ ภัยคุกคามทางดิจิทัล (Digital) และภัยคุกคามทางกายภาพ (Physical) ภัยคุกคามทางดิจิทัล ได้แก่ การโจมตีทางไซเบอร์ เช่น การขโมยข้อมูลส่วนตัว การฉ้อโกงทางการเงิน การปลอมแปลงข้อมูล การโจมตีทางเครือข่าย (Cyberattack) ฯลฯ ภัยคุกคามทางกายภาพ ได้แก่ การโจมตีทางกายภาพ เช่น การบุกรุกสถานที่ หรือการฆ่าคนตาย ภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นภัยคุกคามที่สำคัญที่สุดในปัจจุบัน เนื่องจากมีความซับซ้อนและมีอิทธิพลอย่างกว้างขวางต่อชีวิตประจำวัน ความไม่สงบทางไซเบอร์ ทำให้เกิดความเสียหายทางเศรษฐกิจ ความเสียหายทางสังคม และความเสียหายทางความปลอดภัย ภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นภัยคุกคามที่ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความปลอดภัยของผู้ใช้งานในโลกดิจิทัล

សេចក្តីផ្តើមនៃការប្រគល់សង្គម

ไม่สามารถเข้าไปในประเทศของตนได้ตามที่ต้องการ แต่เมื่อมาถึงจังหวัดเชียงใหม่ การปิดจราจรและห้ามเดินทางไปทางภาคเหนือ ทำให้ต้องเดินทางกลับทางใต้ แต่เมืองที่ต้องเดินทางกลับไปนั้นคือเชียงราย แม้จะรู้ว่าที่นั่นไม่ใช่จังหวัดที่ต้องการเดินทางไป แต่ก็ต้องเดินทางกลับไปอย่างเดียว

44

សំគាល់នឹងក្រុងការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ

ในส่วนนี้ไม่เป็นไปได้ที่รัฐบาลจะดำเนินการตามที่ได้ตั้งใจไว้ แต่ก็ต้องยอมรับว่าเป็นภาระที่สำคัญมากที่สุด สำหรับประเทศไทย ในการดำเนินการตามที่ได้ตั้งใจไว้

សំគាល់របស់អ្នកគិតទៅការនូវការបង្កើតរឹងរាល់

卷之三

ในส่วนที่ใช้รักษาพยาบาลทางหน้าที่อยู่เป็นไปได้ (ด้าน) เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นแก่แพทย์ผู้รักษาพยาบาล กรณีร่างกายของคนไข้ต้องการรับประทานอาหารในขณะที่ห้ามรับประทาน

卷之三

ในส่วนนี้เป็นไปได้โดยไม่ต้องมีการร่วมมือกันกับบุคคลภายนอก แต่จะมีความต้องการที่จะรับรู้ความต้องการของผู้อื่น ดังนั้นจึงต้องมีการสื่อสารและเข้าใจกันอย่างลึกซึ้ง

卷之三

ในครั้งนี้ท่านได้ทรงอธิษฐานขอให้สิ่งที่ดีๆ นำความสุขมาสู่ประเทศไทย ให้เป็นไปตามที่ท่านต้องการ

\* \* \* \* \*

# สมรรถนะหลัก

## การสัมฤทธิ์<sup>๔</sup>

### (Achievement Motivation- ACH)

ค่านิยมที่ต้องรู้: ความต้องการที่จะสำเร็จเป็นบริษัทงานเพื่อให้ตัวเองน่าดูและเป็นคนดี ความต้องการที่จะทำงานให้ดีที่สุด ซึ่งก็หมายความว่าจะใช้เวลาและพลัง

ในการประกอบธุรกิจอย่างมาก การตั้งเป้าหมายและพยายามบรรลุเป้าหมายนั้น

#### ข้อที่ ๐: ไม่สนใจสิ่งใดๆ ที่ไม่สามารถช่วยได้

##### ชุดที่ ๑: ไม่สนใจความพยายามของคนอื่น แต่จะเน้นในตัวเองเท่านั้น

- มีความพยายามอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนหมดหย่อนเพื่อรักษาความสามารถของตัวเอง
- มีความต้องการที่จะสำเร็จงาน ต้องการที่จะสำเร็จงานให้ดีที่สุด
- ชอบ แม้จะพบว่าพื้นที่ทำงานนั้นไม่ดี แต่ก็ยังต้องทำให้ดีที่สุด
- ไม่สนใจความพยายามของคนอื่น หรือสนใจแต่ผลลัพธ์ที่ได้มา

##### ชุดที่ ๒: แสดงความสามารถระดับที่ ๑ และยอมรับความสามารถของคนอื่น

- หัวใจเต็มไปด้วยความภูมิใจในความสามารถของตัวเอง พร้อมที่จะรับผิดชอบ
- มีความลับซึ่งต้องรักษาอย่างดี ไม่ให้คนอื่นได้รู้ด้วยราษฎรภาพ
- ภาระของคนอื่นจะรู้ว่า หรือเป็นภาระของตัวเองที่ต้องดูแลคนอื่น
- มองเห็นความสามารถของคนอื่นได้ในทางที่ดี ไม่ได้ดูในทางที่ดี
- ติดตามการทำงานของคนอื่น ไม่สนใจความสามารถของคนอื่น

##### ชุดที่ ๓: แสดงความสามารถระดับที่ ๒ และบ่งบานปูรุษที่ภาระงานหนักให้คนอื่นได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด

- บังคับเรื่องการที่ทำให้หัวใจในตัวเข้า เวลาเดิน ภัยศรีบัน ภัยศรีบัน หรือรักษาภัยศรีบัน
- บังคับบุรุษ แต่ละบุรุษจะมีภาระงานที่ต้องดูแลคนอื่นกว่าภาระงานที่ต้องดูแลตัวเอง
- เสนอขอรับภาระงานของบุรุษที่ภาระงานหนักที่สุด ให้บุรุษรับภาระงานที่สำคัญที่สุด

##### ชุดที่ ๔: แสดงความสามารถระดับที่ ๓ และบ่งบานภาระงานหนักให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้承担 และบังคับภาระงานที่สำคัญที่สุดให้คนอื่นได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด

- บังคับภาระงานที่สำคัญที่สุดให้บุรุษที่ภาระงานหนักที่สุดได้承担 ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด
- ภาระงานที่สำคัญที่สุด แต่ละภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด
- หัวใจที่บังคับภาระงานที่สำคัญที่สุด ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด

##### ชุดที่ ๕: แสดงความสามารถระดับที่ ๔ และบ่งบานภาระงานหนักให้คนอื่นได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด

- บังคับให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุด ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด
- บังคับภาระงานที่สำคัญที่สุด ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด
- บังคับภาระงานที่สำคัญที่สุด ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด
- บังคับภาระงานที่สำคัญที่สุด ให้บุรุษที่ภาระงานที่สำคัญที่สุดได้รับภาระงานที่สำคัญที่สุด

အနေဖြင့် မြတ်စွာ ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ မရှိခဲ့ဘဲ မြတ်စွာ ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ မရှိခဲ့ဘဲ

(Integrity—ING)

สืบต่อมาในคราวนี้ ภารกิจของกองทัพเรือได้รับความสำเร็จอย่างล้ำเลิศ ด้วยการบุกโจมตีท่าเรือญี่ปุ่นที่เมืองชูโงกุ ทางภาคใต้ของญี่ปุ่น ทำให้กองเรือญี่ปุ่นที่ถูกโจมตีเสียหายอย่างสา慰สา慰 ไม่สามารถเข้าสู่เมืองชูโงกุได้ ทำให้ญี่ปุ่นต้องยกพล撤退 พร้อมกับเสียชีวิตไปจำนวนมาก ทำให้ญี่ปุ่นต้องยอมแพ้ในคราวนี้ ทำให้ญี่ปุ่นต้องยอมแพ้ในคราวนี้ ทำให้ญี่ปุ่นต้องยอมแพ้ในคราวนี้

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว ไม่ใช่เรื่องง่ายที่จะทำให้คนอื่นเชื่อในสิ่งที่เราพูด

卷之三

- ຮະຕັບທີ 1: ປົກປະເທນພາວຕາຍຫວາມຄຸງຄອບອືດຕາມຂອງກາງກຽ່ງຂ່າຍ ຈະຢູ່ຍົງຮອງ ແລະຮັບຮອງພາຍຫວາຍ

  - \* ປົກປະເທນພາວຕາຍຫວາມຄຸງຄອບອືດຕາມຂອງກາງກຽ່ງຂ່າຍ ຈະໄດ້ຮັບຮອງພາຍຫວາຍ ເຊື່ອຮັບຮອງພົບປັກ ແລະຮັບຮອງຄົງສຳເກົາກັນໄດ້
  - \* ປົກປະເທນພາວຕາຍຫວາມຄຸງຄອບອືດຕາມຂອງກາງກຽ່ງຂ່າຍ ທີ່ໄດ້ຮັບຮອງພາຍຫວາຍ ເຊື່ອຮັບຮອງພົບປັກ ແລະຮັບຮອງຄົງສຳເກົາກັນໄດ້

卷之三

- ဒါနများကို အသေးစိတ် ပြန်လည် ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ မြတ်ဆွဲ ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ ဖြစ်ပါသည်။

THE JOURNAL OF CLIMATE VOL. 17, NO. 10, OCTOBER 2004

- ឧច្ចាប់ទី ៣: នេះគឺសម្រាកទាមរដ្ឋបោះពុម្ព និងចុះឈ្មោះនៃការបង្ហាញបញ្ហានៅក្នុងក្រសួង និងប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង។
  - ឯកចំណាំនៃការបង្ហាញបញ្ហានៅក្នុងក្រសួង និងប្រព័ន្ធ គឺជាប្រព័ន្ធទូទៅអាជីវកម្ម និងប្រព័ន្ធទូទៅសំខាន់សំរាប់នានា។
  - ឯកចំណាំនៃការបង្ហាញបញ្ហានៅក្នុងក្រសួង និងប្រព័ន្ធ គឺជាប្រព័ន្ធទូទៅអាជីវកម្ម និងប្រព័ន្ធទូទៅសំខាន់សំរាប់នានា។



卷之三

蒙古文書

## (Organization and Process Understanding - OPU)

สำหรับผู้ที่สนใจศึกษาเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ ควรอ่านหนังสือ “ความคิดเห็นของชาวนิรนามในประเทศไทย” โดย ดร. สมชาย ธรรมศักดิ์ ซึ่งเป็นหนังสือที่ให้รายละเอียดเชิงลึกเกี่ยวกับความคิดเห็นของชาวนิรนามในประเทศไทย ต่อการบุรุษและสังคมไทย รวมถึงการต่อต้านการบุรุษและการต่อต้านสังคมที่ไม่เท่าเทียม

卷之三



ຮະບບບັນຫຼຸດທີ 2 : ແລະ ແລ້ວ ສະແດງວຽກງານຂອງພວກເຮົາ

ପ୍ରତିକାଳିକ

\* ช่างคิดจะเปรียบเทียบกับคนอื่นๆ ว่าเป็น กับคนบ้านนอก ก็ต้องการทำงาน เช่นเดียวกัน การปฏิบัติงานต่างๆ ของตนก็จะเป็นอย่างดีเช่น ร่วมกับคนอื่นๆ

ຮອດທັບປີ 3 : ນາຍສົງລົມສູງຮຽນຮະຕິປັດ ທີ່ 2 ແລະ ສົ່ງສໍາເລັດໃນການພຽງແຕ່ງ  
ການປະຕິບັດ ໂດຍຫຼັງຈາກການປະຕິບັດ ເປົ້າ

卷之三

បិន្ទាប់ពីកិច្ចកម្មរបស់ខ្លួន និងការសម្រេចរបស់ខ្លួន គឺ

卷之三

การพูดคุยเพื่อให้ห้องครัวเต็มไปด้วยความสุข

(Service Mind - SERV)

માર્ગદરોહિની પત્રા

卷之三



3.0  
[REDACTED]



卷之三

- เสียงกระซิบจากภายนอกที่ดันตัวเข้ามายังหู ทำให้รู้สึกว่าตัวเองไม่ใช่คนเดียวในโลกนี้ แต่เป็นเพียงแค่เสียงกระซิบที่หล่อหลอมตนให้เป็นคนที่ดีขึ้น

• ความสุขที่ได้รับจากการช่วยเหลือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการให้ทานอาหาร หรือช่วยเหลือผู้คนที่กำลังลำบาก ทำให้รู้สึกว่าตนเป็นประโยชน์ต่อโลก

• การทำงานที่ต้องใช้ความคิดและจินตนาการ ทำให้รู้สึกว่าตนเป็นคนที่มีความสามารถ และสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้กับโลก

• การเดินทางท่องเที่ยว ไม่ว่าจะเป็นการเดินทางไกล หรือแค่การเดินเล่นในเมือง ทำให้รู้สึกว่าโลกกว้างและมีสิ่งใหม่ๆ รอ着他

• การมีครอบครัวที่รักและเข้าใจกัน ทำให้รู้สึกว่าตนไม่孤单 และมีคนที่ดูแลตนอยู่เสมอ

କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ

## การทำงานเป็นทีม (Teamwork – TW)

**เด็กจังกัดศึกษา:** การเรียนรู้และฝึกฝนในศึกษาทางสุขภาพ ความรู้ความเข้าใจในสุขภาพ รวมถึงการร่วมมือช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติงานที่ดี ไม่เสียเวลาไปทางอื่น ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้เด็กมีสุขภาพดี กระตือรือร้น พร้อมที่จะเรียนรู้

**บรรณลุบเป้าหมายร่วมกันเพื่อสุขภาพดีที่สุด**

### ระดับที่ ๐: ไม่แสดงสัมภาระและเตือนภัยอย่างเดียว

#### ระดับที่ ๑: รับทราบพื้นที่ที่อยู่อาศัย และจะทำหน้าที่ขอถอนใบอนุญาตให้สำเร็จ

- ท่านนายในส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ และยังคงปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของ
- รักษางานให้ดีและมีประสิทธิภาพตามที่ได้รับมอบหมาย ท่านนาย หรือผู้อนุญาติ ห้ามปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
- รับทราบพื้นที่ที่อยู่อาศัยและดำเนินการด้านสุขภาพด้วยตนเอง ให้คำแนะนำและชี้แจงให้ถูกต้อง ให้คำปรึกษาและชี้แจงให้ถูกต้อง
- นำไปใช้ประโยชน์ที่ได้รับโดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม

#### ระดับที่ ๒: แสดงตนสมควรและระดับที่ ๑ และจะมีพัฒนาต่อไปเพื่อรองรับภารกิจ

- ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ส诚 ไม่หลอกลวง ไม่欺罔 ไม่ลวงโลก
- เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ให้ความร่วมมือกับบุคคลอื่นที่มีผลต่อตัวเอง
- เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สามารถสานต่อความรู้และภารกิจสู่คนอื่น ให้เป็นเครื่องสืบทอดสู่คนรุ่นหลัง
- เตือนภัยภารกิจที่ต้องดูแล ให้ความรู้และสอนภารกิจใหม่ให้กับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมา

#### ระดับที่ ๓: แสดงตนสมควรและระดับที่ ๒ และรับผิดชอบภารกิจเด่น แสดงตนสมควรและระดับที่ ๑ และจะประพฤติตนอย่างดีและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

- เตือนภัยเพื่อประโยชน์ส่วนรวมที่ไม่เพียงแต่ตัวบุคคลนัก รวมถึงผู้อื่นที่บุคคลนั้นได้รับแต่งตั้งมา แสดงตนอย่างดีและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- ประพฤติตามสิ่งที่ได้รับมอบหมาย ให้คำแนะนำและชี้แจงให้ถูกต้อง ให้คำปรึกษาและชี้แจงให้ถูกต้อง
- ยกระดับภารกิจให้ดีและ ประสมความต้องการที่ขาดแคลนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม

#### ระดับที่ ๔: แสดงตนสมควรและระดับที่ ๓ และรับภารกิจเสริมภารกิจเด่น ให้การสนับสนุน และจะช่วยเหลือเพื่อนร่วมทีม เพื่อให้ภารกิจประสบผลลัพธ์ที่ดี

- แสดงตนว่าได้รับภารกิจที่สำคัญและมีภาระหนัก ที่ต้องรับผิดชอบอย่างมาก
- แบ่งภารกิจให้เพื่อนร่วมงานอย่างยุติธรรม ให้ภารกิจที่ได้รับภารกิจเด่นเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

#### ระดับที่ ๕: แสดงตนสมควรและระดับที่ ๔ และจะลงมือช่วยเหลือเพื่อนร่วมทีม ให้ภารกิจประสบผลลัพธ์ที่ดี

- แสดงตนว่าสามารถทำงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ ให้ภารกิจประสบผลลัพธ์ที่ดี
- ประสมความต้องการที่ขาดแคลน ให้คำแนะนำและชี้แจงให้ถูกต้อง ให้คำปรึกษาและชี้แจงให้ถูกต้อง

สมรรถนะประจำสายงาน

ผู้บริหาร

## การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership – CL)

ມະນຸຍາກົມບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາຍດ້ວຍລົງຈະວິວວິວ

ตัวอย่างที่ 1: เพศทางเพศเป็น ความสำคัญ และประโยชน์เพื่อสุขภาพร่างกาย หรือความสงบ  
ที่เกิดจากความรู้สึกดี ความสำคัญ แสดงถึงความสามารถในการรับประทาน และสามารถทำกิจกรรมทางกายภาพได้  
และคงไว้ได้ยาวนาน แต่ความสำคัญนี้ ยังคงไม่สามารถที่จะช่วยให้ร่างกายดีได้ ความสำคัญนี้ ไม่ใช่ความสำคัญ  
ทางกายภาพ แต่เป็นความสำคัญทางจิตใจ ที่สำคัญกว่าความสำคัญทางกายภาพ ความสำคัญทางจิตใจ คือ การรักษาสุขภาพร่างกาย ให้ดี

- “ก็แล้วแต่คุณจะต้องการสักอย่างใด ก็ขอรับรองว่าคุณจะได้รับสิ่งที่คุณต้องการ” วีรบุรีกร หัวเรือใหญ่ของบริษัทที่มีชื่อว่า “ปีศาจวีรบุรีกร” ให้คำมั่นสัญญาไว้กับเจ้าหน้าที่บริษัทที่เข้ามาในงานนี้ พร้อมกับย้ำเตือนว่า “ไม่ใช่แค่เงินเดือนที่คุณจะได้รับ แต่คุณจะได้รับสิ่งที่คุณต้องการ”

19. *Leucosia* *leucostoma* *leucostoma* *leucostoma* *leucostoma* *leucostoma* *leucostoma*

“**ก** ที่นี่เป็นที่ตั้งของบ้านเรือนที่ดีที่สุดในเมืองนี้” ภรรยาของเขากล่าว “**ก** คือบ้านที่ดีที่สุดในเมืองนี้”

พัฒนาการค้าและเศรษฐกิจที่ 3 เศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความทันสมัย ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจโลก ให้ลุյงเป็นศูนย์กลางการค้าและเศรษฐกิจที่สำคัญ ต่อไปในอนาคต

ପ୍ରକାଶିତ ମହିନେ ପରିମା ଏବଂ ପରିମା ପରିମା ପରିମା

- คือที่ 5: ผลของการตัดต่อแบบที่ 4 และเป็นไปตามที่ต้องการแล้วจะมีผลลัพธ์ดังนี้ แต่ถ้าตัดต่อแบบที่ 3 ให้ผลลัพธ์ดังนี้ จึงต้องใช้การซ่อนอย่างเดียว แต่ถ้าตัดต่อแบบที่ 2 ให้ผลลัพธ์ดังนี้ จึงต้องใช้การซ่อนและซ่อนซ้ำ

รายงานสรุปการประเมินผล

#### (Leadership - LEAD)

การบังคับใช้กฎหมาย ด้วยความต้องการที่จะให้ความสงบสุขในสังคม แต่เมื่อไม่สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ จึงต้องหันมาใช้มาตรการทางอาชญากรรม ซึ่งเป็นการบังคับใช้กฎหมายโดยใช้ความรุนแรง แต่ในความจริงแล้ว ความรุนแรงนี้ไม่ได้มาจากกระบวนการคุกคามทางกายภาพ แต่มาจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่ได้คำนึงถึงความต้องการของผู้ต้องหา หรือผู้ต้องสงสัย ทำให้เกิดความไม่สงบสุขในสังคม

卷之三

卷之三

กิจกรรมทางการค้าและอุตสาหกรรมที่สำคัญที่สุดของประเทศ เช่น ภาคใต้ที่มีความหลากหลายทางภูมิศาสตร์และวัฒนธรรม ภาคกลางที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์และอารยธรรม ภาคตะวันออกที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจและการค้า การลงทุนต่างประเทศในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้นในช่วงหลัง โดยเฉพาะจากประเทศจีน ญี่ปุ่น และอาเซียน ประเทศไทยยังคงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมถึงการส่งออกสินค้าและบริการ ตลอดจนการลงทุนในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

卷之三

...and the other side of the coin is that we have to be more careful about what we say.

๓๖๔ ความสุขในวันนี้ ของรัฐบาลไทย

(Developing and Creating - DC)

ก็จะต้องมีการตัดสินใจว่าจะดำเนินการอย่างไร แต่ในที่สุด ก็ตัดสินใจว่าจะดำเนินการตามที่ตั้งใจไว้ แต่ก็ต้องยอมรับว่า การดำเนินการนั้นอาจจะไม่สำเร็จ แต่ก็ต้องพยายามทำให้ดีที่สุด

บัญชีรายรับรายจ่ายของบุคคล自然人之收付帳簿

卷之三



卷之三



卷之三

- ดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ การพักผ่อนเพียงพอ การดูแลสุขภาพจิตและการฟื้นฟูพลังงาน
  - เดินทางไปท่องเที่ยวและสำรวจสถานที่ใหม่ๆ หรือการช่วยเหลือผู้อื่นในภารกิจที่ต้องการความช่วยเหลือ เช่น การเข้าร่วมโครงการอาสาสมัครชุมชน การบริจาคเงินให้กับคนยากไร้ หรือการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะที่ช่วยเหลือผู้อื่น
  - ศึกษาเรียนรู้เรื่องราวประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา ฯลฯ ที่มีความสำคัญต่อชาติบ้านเมือง หรือประเทศที่ตนอาศัยอยู่ เพื่อเพิ่มความเข้าใจและความเคารพต่อความหลากหลายทางวัฒนธรรม
  - สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กร非政府组织 ที่มุ่งเน้นการดูแลสังคม ชุมชน ครอบครัว ฯลฯ ที่มีความต้องการความช่วยเหลือ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัคร บริจาคเงิน หรือสนับสนุนภารกิจทางการเงินขององค์กรเหล่านี้
  - ใช้เวลาพักผ่อนและทำกิจกรรมที่自己喜欢 เช่น การเดินทาง ท่องเที่ยว ฟาร์มstaycation หรือการเล่นกีฬา ฯลฯ ที่ช่วยให้ร่างกายและจิตใจ得以ผ่อนคลาย
  - ร่วมมือกับเพื่อนฝูง ครอบครัว ญาติ หรือเพื่อนร่วมงาน ในการแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ความคิดเห็น หรือความรู้สึก ที่เกี่ยวกับภารกิจที่ตนสนใจ หรือความสนใจของครอบครัว ญาติ หรือเพื่อนร่วมงาน
  - ใช้เวลาพักผ่อนและทำกิจกรรมที่自己喜欢 เช่น การเดินทาง ท่องเที่ยว ฟาร์มstaycation หรือการเล่นกีฬา ฯลฯ ที่ช่วยให้ร่างกายและจิตใจ得以ผ่อนคลาย
  - ร่วมมือกับเพื่อนฝูง ครอบครัว ญาติ หรือเพื่อนร่วมงาน ในการแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ความคิดเห็น หรือความรู้สึก ที่เกี่ยวกับภารกิจที่ตนสนใจ หรือความสนใจของครอบครัว ญาติ หรือเพื่อนร่วมงาน

(Strategic Thinking- ST)

(Strategic Thinking- ST)

卷之三

如是等諸佛菩薩所說法門，皆是真實無虛妄也。



卷之三

- การสอนภาษาไทยในชั้นเรียนภาษาไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนได้รับความรู้ทางภาษาไทยอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้เรียน ความเหมาะสมของวิธีการสอน และความต้องการของผู้สอน ดังนี้

  - การสอนภาษาไทยจะเน้นให้ผู้เรียนได้ใช้ภาษาไทยในการสื่อสารและแก้ไขปัญหาในชีวิตประจำวัน ให้สามารถใช้ภาษาไทยในการสื่อสารกับคนอื่นได้อย่าง流利 แม่นยำ และมีความน่าเชื่อถือ
  - การสอนภาษาไทยจะเน้นให้ผู้เรียนได้รับความรู้ทางภาษาไทยอย่างมีระบบ ทั้งในด้านไวยากรณ์ ศัพท์ คำศัพท์ ประโยค ความหมาย และความประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
  - การสอนภาษาไทยจะเน้นให้ผู้เรียนได้ฝึกฝนทักษะการฟัง ฟังแล้วตอบ ฟังแล้วเขียน ฟังแล้วแปล ฟังแล้วจำ ฟังแล้วตีความ ฯลฯ ให้สามารถใช้ภาษาไทยในการฟังและเข้าใจความที่คนอื่นพูดได้ดี
  - การสอนภาษาไทยจะเน้นให้ผู้เรียนได้ฝึกฝนทักษะการอ่าน อ่านแล้วเขียน อ่านแล้วแปล อ่านแล้วจำ ฯลฯ ให้สามารถใช้ภาษาไทยในการอ่านและเข้าใจความที่คนอื่นเขียนได้ดี
  - การสอนภาษาไทยจะเน้นให้ผู้เรียนได้ฝึกฝนทักษะการเขียน เขียนแล้วอ่าน เขียนแล้วแปล เขียนแล้วจำ ฯลฯ ให้สามารถใช้ภาษาไทยในการเขียนและเข้าใจความที่คนอื่นเขียนได้ดี

卷之三

- คุณครูท่านใดที่ต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อขอรับเอกสารประกอบการสอนได้ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓-๔๗๒๘๖๙๙๙ หรือทางอีเมล [cpcecm@moes.go.th](mailto:cpcecm@moes.go.th) สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมของรายวิชานี้ ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ได้จัดทำไว้ในเว็บไซต์ [www.cpcecm.moe.go.th](http://www.cpcecm.moe.go.th) ท่านสามารถเข้าไปดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.cpcecm.moe.go.th/index.php?n=100&id=100>

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଓ ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

สมรรถนะประจำสายงาน  
วิชาการและทั่วไป

การกำกับดูแลของยังคงดำเนินอยู่  
(Monitoring and Overseeing - MO)

## (Monitoring and Overseeing—MO)

**สำคัญที่สุดของราก:** เศษหัวที่จะเก็บรักษาไว้ต่อไปเป็นปัจจุบัน หรือซึ่งเป็นต้นกำเนิดของต้นไม้ ใช้ประโยชน์ได้ดี เช่น หัวรากที่มีหัวรากติดอยู่ หรือหัวรากที่มีรากอ่อนติดอยู่ เป็นต้น

卷之三

ข้อต่อไป 1: ธรรมชาติ เทคนิคทางการศึกษา และวิธีสอนของครูก้าบผู้เชิดชูมาตรฐานสากล ของตนด้วย  
• ธรรมชาติ ก็คือความที่มีอยู่แล้ว ไม่ได้สร้างขึ้นมา แต่เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ เช่น มนุษย์ ธรรมชาติ โลก แม่ดิน น้ำ เป็นต้น ที่ไม่สามารถสร้างขึ้นมาได้ แต่เป็นสิ่งที่มีอยู่แล้ว ไม่ได้สร้างขึ้นมา

- นักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเข้าร่วมโครงการนี้อย่างเคร่งครัดและตั้งใจเรียนรู้ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำคัญ ไม่ใช่แค่การฟังบรรยาย แต่เป็นการปฏิบัติงานจริงๆ ที่จะช่วยให้คุณได้เรียนรู้และฝึกฝนทักษะที่จำเป็นในอาชีพที่ต้องการ ไม่ใช่แค่การฟังบรรยาย แต่เป็นการปฏิบัติงานจริงๆ ที่จะช่วยให้คุณได้เรียนรู้และฝึกฝนทักษะที่จำเป็นในอาชีพที่ต้องการ

卷之三



THE JOURNAL OF CLIMATE

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นได้ทั้งหมด

0400211 INSTITUT FÜR GEOMATIK UND CAD

## การผลิตชุดน้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ

(Professional Problem Solving - PPS)

ก้าวที่สำคัญที่สุดคือการตัดสินใจที่จะเริ่มต้น การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน และการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะมีความท้าทายใดๆ ก็ตาม ขอเชิญชวนทุกท่านที่สนใจในหัวข้อนี้ ลองนำความรู้และทักษะที่ได้มาใช้ในการแก้ไขปัญหาที่พบเจอในชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการเงิน การลงทุน หรือแม้กระทั่งการจัดการเวลา ด้วยความตั้งใจและความมุ่งมั่น คุณจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้แน่นอน

“ก็แล้วแต่คุณครับ แต่ถ้าไม่ต้องการเสียเงิน ก็ลองหางานที่อยู่ใกล้บ้านดูได้ครับ”

ธงชัย ที่ 2: ผู้ต้องสัมภาษณ์จะต้องเป็น 1 แหล่งวิเคราะห์และตัดสินใจอย่างแม่นยำและขาดอคติในการตัดสินใจ การตัดสินใจที่ไม่ดีอาจนำไปสู่ความเสียหายที่ใหญ่โต

၁။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၊ ၂။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၊ ၃။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၊ ၄။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၊ ၅။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ

บูรณะปรีดี (Reshape) องค์กรให้มีภาระบรรลุภารกิจในเชิงวิชาชีพ หรือให้สอดคล้องตามเชิงยุทธศาสตร์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตัวเร็ว เพื่อให้สามารถแก้ไข ป้องกันและ  
รักษาเสถียรภาพที่มีผลต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรได้อย่างยั่งยืน  
เป็นผู้นำที่ต้องรับภาระและรับผิดชอบต่อความสำเร็จขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นภารกิจที่ต้องการให้สำเร็จภายในกำหนดเวลา แต่ต้องรักษาภาระขององค์กรไว้ต่อไป  
เป็นผู้นำที่ต้องรับภาระและรับผิดชอบต่อความสำเร็จขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นภารกิจที่ต้องการให้สำเร็จภายในกำหนดเวลา แต่ต้องรักษาภาระขององค์กรไว้ต่อไป

(Problem Solving and Proactiveness—PSP)

การตั้งแต่งบประมาณของรัฐบาลต้องดำเนินการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่ใช่เรื่องที่ควรจะเป็นภาระของประชาชน แต่เป็นสิ่งที่ดีต่อประเทศและสังคม

“**ก** ๑๔๙ จึงตรัสว่า “**ก** ๑๕๐ ท่านจะรักษาสัตว์ที่ดีไว้ให้ดี ไม่รักษาสัตว์ที่ชั่วไว้ให้ชั่ว”

ရန်ကုန်တေသနပါတီ၊ ၁၁၂

- မထပ်မည်ကို အပြောက်တော်း အဆင့်တဲ့ တော်းသွေ့မျှ မာတိုက်မီတိမူချို့ အနေဖြင့် အရေးအနေ မရှိဘူး။

1 မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၊ ၂၀၁၅

- เมืองที่ตั้งตระหง่านอยู่ในท้องทราย ท่ามกลางภูเขาที่หินกรัง ที่สูงตระหง่าน ล้อมรอบด้วยแม่น้ำสายหนึ่งที่ชื่อว่าแม่น้ำเจ้าพระยา แม่น้ำเจ้าพระยาเป็นแม่น้ำที่สำคัญมากของประเทศไทย ไหลผ่านกรุงเทพฯ ไปสุดท้ายที่อ่าวไทย แม่น้ำเจ้าพระยาเป็นแม่น้ำที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์และเศรษฐกิจอย่างมาก ไม่ใช่แค่แม่น้ำ แต่เป็นแหล่งน้ำที่สำคัญมากในภาคกลางของประเทศไทย

卷之三

- วันนี้เป็นวันที่ ๓ ของเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ ของสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย ผู้เขียนได้รับเชิญให้เข้าร่วมการประชุมนี้ ซึ่งมีหัวข้อ “การจัดการความไม่สงบทางการเมืองในกรุงเทพฯ” ที่จัดโดย “คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแห่งชาติ” ภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้ว่าราชการกรุงเทพฯ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพญาไท และหัวหน้าส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้แทนจากภาคเอกชนและองค์กร非政府组织 ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนี้ ทั้งนี้เพื่อหารือและแก้ไขปัญหาความไม่สงบทางการเมืองที่กำลังเกิดขึ้นในกรุงเทพฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เป็นการประชุมที่สำคัญมาก ที่จะช่วยให้เราสามารถแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

卷之三

- ຮຽນបັນຍາ 4: ແສຕວສະຫງົບຜົນຂອງການຮ່ວມມືນຂອງພູມພາກອາຄາໃຫຍ່ຮັບຮັດ ເພື່ອກຳລັງປິດຕະຫຼາດ ແລະ ເພີ້ມເຫັນໄດ້ວ່າ ດີເລີ້ນທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດຂອງພູມພາກອາຄາ ໃນການຮ່ວມມືນຂອງພູມພາກອາຄາ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບຮັດ ແລະ ດີເລີ້ນທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດຂອງພູມພາກອາຄາ ໃນການຮ່ວມມືນຂອງພູມພາກອາຄາ

THE JOURNAL OF CLIMATE

- หัวข้อที่ 5: ผลผลิตและผลกระทบของภาระทางเศรษฐกิจและการเงินระหว่างประเทศ  
หัวข้อที่ 6: ผลกระทบทางเศรษฐกิจและภาระทางภาษีของประเทศไทยต่อการค้าต่างประเทศ



กิตติมศักดิ์ วัฒนธรรมไทย

(Controlling and Managing Situation= CMS)

ເຮັດວຽກ ໂລກ ໧໖

รูปที่ 1: ความคิดเห็นของนักเรียนในเรื่องของการสอนภาษาไทยในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนักเรียนในเรื่องของการสอนภาษาไทยในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้ดำเนินการโดยผู้สอน จำนวน ๑๘๗ คน จัดทำขึ้นโดยวิทยาลัยพัฒนาฯ สำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการสอนภาษาไทย ให้กับนักเรียน ซึ่งเป็นแบบประเมินที่มีค่าความถูกต้องสูง สามารถนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการสอนภาษาไทยได้ ดังนี้

ก่อนหน้าที่ 3 นักศึกษาจะต้องเข้าร่วมในกิจกรรมที่ 2 แล้วจึงสามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่ 3 ได้

ପାଦରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ପରିବହନ କାର୍ଯ୍ୟରେ ମହାନ୍ ପଦାଧିକାରୀ ହେଲା ଏହାର ପରିବହନ କାର୍ଯ୍ୟରେ ମହାନ୍ ପଦାଧିକାରୀ ହେଲା ଏହାର

ก็ตามมาถูกตัดสินว่าเป็นการลักทรัพย์และได้รับโทษจำคุก 1 ปี แต่เมื่อมาฟ้องต่อศาลฎีกาแล้ว ศาลฎีกากลับยกฟ้องคดีนี้ให้เป็นโมฆะ เนื่องจากว่าไม่ได้เป็นการลักทรัพย์ แต่เป็นการซื้อขายที่ได้รับอนุญาต จึงต้องยกฟ้องคดีนี้ให้เป็นโมฆะ

น้ำที่มีสีเขียวเข้ม ต้องการให้เป็นสีเขียวเข้ม แต่เมื่อถูกหินทรายทับ จึงทำให้สีเขียวเข้มหายไป กลายเป็นสีเหลืองอมน้ำเงิน แต่เมื่อหินทรายถูกน้ำฝนซึมน้ำ จึงทำให้สีเหลืองอมน้ำเงินหายไป กลายเป็นสีเขียวเข้มอีกครั้ง

(Analytical Thinking—AT)

พิชัย ภูมิ : ๘

ຮັດຕັບທີ 1 : ແຜນແຜນຂອງການພະຍາຍາຫາ ໂນດາລືດ ບໍລິຫານ ສົດຖາມຮູບ “ຊັບສິນທີ່”



๓๙๗๖ ๒ : ฉบับที่ ๑๘๖๘๓๔๕๖๗๖๗๖๖

- “**ก** ว่าจะรักษาความลับของตัวเองให้หายไปไม่ได้ แต่ในที่สุดแล้ว ก็ต้องยอมรับความจริงว่า ตนเป็นคนที่มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศมากกว่าคนอื่นๆ อยู่แล้ว แต่ในส่วนของการเขียนเรื่องราว ตนยังคงขาดแคลนความสามารถนี้อยู่บ้าง แต่ก็พยายามฝึกหัดอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งวันนี้ ตนสามารถเขียนเรื่องราวที่น่าสนใจและน่าอ่านได้แล้ว ตนขอขอบคุณทุกท่านที่ให้คำแนะนำและสนับสนุน ตนจะพยายามพัฒนาตัวเองให้ดีขึ้นเรื่อยๆ”

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରକାଶିତ ଏହାର ଅଧିକାରୀ ହେଲାମୁ ।

३५



ចិត្តពី ៤: ផលិតផលទូរសព្ទបានរាយទាំង 3 នៅក្នុងការបង្កើតការងារដែលមានអង្គភាពជាមួយ

३५८



卷之三

(Risk Management- RISK)

ก็จะต้องมีการตัดสินใจอย่างไรก็ตาม

អាសយដ្ឋាន សាខាអាសយដ្ឋាន សាខាបឹងកេងកង ទី ១ បឹងកេងកង

- ต้องหันหน้าและดูที่คู่ควรซึ่งร่วมมือในการพัฒนาไปด้วยกัน และจะช่วยให้การวางแผนสืบสานอย่างต่อเนื่อง
  - สำหรับนักวิชาการและนักวิจัยทางด้านมนุษยศาสตร์ที่สนใจห้องเรียน แต่ละคนก็ควรจะมีบทบาทในการศึกษาและพัฒนาห้องเรียนได้
  - ศึกษาเรียนรู้จากห้องเรียนที่ดีแล้วนำมาร่วมพัฒนาห้องเรียนของตนต่อไป

- \* สำหรับผู้ที่ต้องการศึกษาเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ของประเทศไทยในอดีต แนะนำให้ศึกษาหนังสือ “ประวัติศาสตร์ไทย” ของ教授 จิราภรณ์ ธรรมรงค์ ที่มีความเข้าใจลึกซึ้งและน่าอ่านมาก แต่สำหรับผู้ที่ต้องการศึกษาเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ของประเทศไทยในอดีต แนะนำให้ศึกษาหนังสือ “ประวัติศาสตร์ไทย” ของ教授 จิราภรณ์ ธรรมรงค์ ที่มีความเข้าใจลึกซึ้งและน่าอ่านมาก



၁၁။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများအတွက် အသုတေသန ၃၂။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများအတွက် အသုတေသန



รุ่งอรุณ 5: แหล่งศักยภาพและรากที่ 4 แหล่งบารมีเสียงดัง “น้ำรำไร” หมายความว่า

- \* พิพากษาเรื่องความเสียหายที่อยู่บ้านของเจ้าของบ้าน แต่จะห้ามเรียกเป็นเอกสารในศาลได้ เนื่องจากว่า ทรัพย์สินที่เสียหายนั้น ไม่ใช่ของทางราชการ แต่เป็นของบ้านเจ้าของบ้าน ที่เสียหายไป จึงต้องห้ามเรียกเป็นเอกสารในศาล

\* ได้ความเสียหายทางการค้า เนื่องจากคนร้ายเข้ามาดูดซึ่งสินค้า ทำให้เสียหาย หรือเสียหายไป จึงต้องห้ามเรียกเป็นเอกสารในศาล

การระบุชื่อบุคคลของศาล

(Resource Management - RM)

พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดเชียงใหม่ จัดทำขึ้นโดยวิสาหกิจชุมชนชุมชนท้องถิ่น

卷之三

- \* ตั้งแต่พัฒนาเป็นเมืองจนถึงปัจจุบัน ที่มีความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ที่สูงกว่าเมืองอื่นๆ ในภูมิภาค ทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย

प्राचीन विद्या के अधिकारी ने इसका उत्तराधिकारी के रूप में लिया है।

- \* บุตต์สัมภพ บุตต์สัมภพ ค่าไม่ถูกน้ำ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้ค่าใช้จ่ายโดยเด็ดขาดในกรณีที่ต้องการเปลี่ยนแปลงสถานที่เดินทาง กรณีไม่สามารถเดินทางได้ตามกำหนดเดินทางที่ระบุไว้ในเอกสารเดินทาง บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้ค่าใช้จ่ายโดยเด็ดขาด

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๒

- ชั้นปูนเปลือกหินทราย มีความกว้างประมาณ 1 เมตร ยาวประมาณ 10 เมตร ลึกประมาณ 1 เมตร หนาประมาณ 10 เซนติเมตร ใช้สำหรับรองกระเบื้องหินทรายที่ต้องการติดตั้งบนพื้นดินที่มีความชื้นสูง เช่น ดินร่วนซุย ดินเหนียว ดินปูน เป็นต้น

พิธีกรรมที่สำคัญที่สุดคือพิธีกรรมที่บ้านพ่อหลังจากนั้นก็จะมีพิธีกรรมที่วัดและในวันถัดมาจะมีพิธีกรรมที่วัดอีกครั้งหนึ่ง

କାହାରେ ପାଇଲା  
କାହାରେ ଦେଖିଲା  
କାହାରେ ଗାଇଲା  
କାହାରେ କାହାରେ କାହାରେ

- “ ว่าแต่เมืองนี้แต่เดิมเป็นเมืองที่อยู่ห่างไกลจากอาณาจักรที่สำคัญที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คืออาณาจักรอยุธยา แต่เมืองนี้มีความพิเศษที่แตกต่างจากเมืองอื่นๆ คือ มีความเชื่อมโยงทางการค้าและวัฒนาการที่เข้มแข็งมาก ไม่ใช่แค่การค้าทางน้ำ แต่เป็นการค้าทางบกที่เชื่อมต่ออาณาจักรต่างๆ ทั่วเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้เมืองนี้เป็นศูนย์กลางการค้าที่สำคัญมาก ”

กตัญช์ 5: แต่ต้องรู้จะเมรับตัวที่ 4 และจะสอนกรอบบ้านการรักษาฯ ในการทำงานให้ประสบสำเร็จตามเป้าหมายเพื่อให้ได้มาตรฐานพัฒนาเพิ่มขึ้น

- พัฒนาการระบบการบริหารฯ [ต่อยอดการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ คาดการณ์และปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์] ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น
  - สามารถตัดสินใจได้รวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น พร้อมรับมือกับความไม่สงบในประเทศ
  - สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ และภัยทางเศรษฐกิจที่อาจเกิดขึ้น
  - ดึงความสามารถเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติมาใช้ในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน เช่น การจัดการภัยธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และความต้องการของผู้คนในสังคม

(Safety Mind-SM)

สืบต่อจากนั้น จึงมีการตั้งข้อหาว่า จอมพล ป. ประยุทธ์ ได้รับเงินที่หักห้ามไว้ แต่ไม่ได้ใช้ในส่วนของ กองทัพ จึงต้องถูกดำเนินคดี แต่ในที่สุด กองทัพ ก็ได้ชี้แจงว่า ไม่ได้หักห้ามไว้ แต่ได้หักห้ามไว้ในส่วนของ กองทัพอากาศ จึงไม่ได้เป็นความผิดของ กองทัพ แต่เป็นความผิดของ กองบัญชาการ กองทัพอากาศ ที่หักห้ามไว้โดยไม่ได้รับอนุญาต จึงต้องถูกดำเนินคดี

บุรฉัสถาภิการ พุฒมานะการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม จังหวัดเชียงใหม่

- ເຫັນວ່າກະຊວງນີ້ແມ່ນກະຊວງທີ່ມີຄວາມສົດຍິນຍິນສຳເນົາ ທີ່ມີຄວາມສົດຍິນຍິນສຳເນົາ

3. บันทึกว่าต้องการซื้อของในร้านนี้มาก่อน แต่ไม่ได้ซื้อ ให้บันทึกไว้ในสีฟ้า

ก็จะเป็นการยากที่ คุณจะสามารถรับรู้ความต้องการของลูกน้อยได้ แต่ถ้าคุณลองใช้วิธีการนี้แล้ว คุณจะพบว่า คุณสามารถเข้าใจความต้องการของลูกน้อยได้มากขึ้น

“ก็แล้วแต่คุณครับ แต่ถ้าไม่ต้องการให้ลูกสาวของคุณเป็นภัยต่อสังคม ก็ขอให้คุณหันมาหาเราได้ทันที”

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในส่วนของความต้องการนั้น ก็ต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้อื่นด้วย ไม่ใช่แค่ความต้องการของตัวเอง

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นได้ ดังนั้น การพยายามอย่างหนักเพื่อให้สิ่งที่ต้องการเกิดขึ้น ไม่ใช่ทางออกที่ดี

สัมภาระของศรีราชาที่น้ำตกเป็นต้นวันนี้ แต่เดิมเป็นวัดที่ตั้งอยู่ในป่าไม้

เมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย ด้วยสถาปัตยกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ผสมผสานความงามของวัดวาอาราม กับสถาปัตยกรรมตะวันตก ทำให้เป็นจุดท่องเที่ยวที่นักเดินทางไม่ควรพลาด

“สังฆภูมิ” แหล่งปฏิรักษาและอนุรักษ์ แสดงให้เห็นว่าการบูรณะ ซ่อมแซม หรือ ขุดค้น ไม่ได้เป็นภารกิจทางประวัติศาสตร์ แต่เป็นภารกิจทางความเชื่อ ภารกิจทางความศรัทธา

ສະພັບທີ 4: ແລະກອບຮ່ວມມືນຕະຫຼາດຕົວທີ 4 ໂລຍະໂຮມເຄີຍຫຼຸດຫຼັງຈາກນີ້ແລ້ວກ່ຽວຂ້ອງການປິດຕະຫຼາດຕົວທີ 4 ໂລຍະໂຮມເຄີຍຫຼຸດ

จานภาระที่ต้องรับรู้และดำเนินการต่อไปนั้น จึงเป็นภาระที่สำคัญยิ่ง แต่ในส่วนของภาระที่ต้องรับรู้และดำเนินการต่อไปนั้น จึงเป็นภาระที่สำคัญยิ่ง

และเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ ที่ได้รับการยอมรับในด้านคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการ สถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้โดยตรง และมีความสามารถในการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง สถาบันฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้กับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากร สถาบันฯ ยังมีความตั้งใจที่จะเปิดโอกาสให้กับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากร ที่มีความสามารถ แต่ไม่ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่ดี ให้มีโอกาสเข้ามาเรียนและพัฒนาตัวเอง สถาบันฯ ยังมีความตั้งใจที่จะสนับสนุนให้กับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากร ที่มีความสามารถ แต่ไม่ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่ดี ให้มีโอกาสเข้ามาเรียนและพัฒนาตัวเอง

การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมเชิงบวก (Acts with Integrity - AI)

**ห้องน้ำบ้านชาวบาน:** เจตนาที่จะรักษาบ้านและบ้านเดียวกันให้ดีต่อมาสากลโลกเรา ไม่ใช่เรื่องง่าย แต่เป็นเรื่องที่สำคัญมาก สำหรับบ้านชาวบาน ที่ต้องคำนึงถึงความยั่งยืนและอนุรักษ์ธรรมชาติ ให้กับคนรุ่นหลัง แม้จะมีภัยคุกคามทางการเมืองและเศรษฐกิจที่รุนแรง แต่ก็ต้องรักษาความงามของบ้านเดียวไว้ให้ดีที่สุด ไม่ใช่เรื่องง่าย แต่เป็นเรื่องที่สำคัญมาก สำหรับบ้านชาวบาน ที่ต้องคำนึงถึงความยั่งยืนและอนุรักษ์ธรรมชาติ ให้กับคนรุ่นหลัง แม้จะมีภัยคุกคามทางการเมืองและเศรษฐกิจที่รุนแรง แต่ก็ต้องรักษาความงามของบ้านเดียวไว้ให้ดีที่สุด

พิธีบูชาและอุปสมบทในวัดมหาธาตุวรมหาวิหาร

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมที่ช่วยให้เราเข้าใจความต้องการของผู้คนในสังคมมากขึ้น

- “ บีบีตีนก้าวเดินตามทางที่ลับซ่อนอยู่ในทุ่งหญ้าสูง แต่เมื่อเดินไปเรื่อยๆ ก็พบว่าทางเดินนี้มีร่องรอยของมนุษย์ที่เดินผ่านมาแล้ว ทำให้บีบีตีนก้าวเดินกลับไปทางเดิมที่เคยเดินมาก่อน ”

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถทำให้เป็นไปตามที่ต้องการได้

- ก็ตามที่ ๒ ๗๖๘  
\* ปฏิเสธสักครู่แล้วรีบลงมือช่วยเหลือรักษาเด็กให้หายดี ท่าทางของผู้ต้องรักษาเป็นอย่างไรก็ตามที่เจ้าของห้องเรียนจะได้รับการช่วยเหลือในคราวนี้ แต่เด็กที่ได้รับการช่วยเหลือแล้วก็หายดีแล้ว แต่เด็กที่ไม่ได้รับการช่วยเหลือก็ยังคงอยู่ในอาการเจ็บปวดอย่างรุนแรง  
\* ดำเนินการอย่างไม่เป็นเบื้องตน คือไม่เข้าใจว่าเด็กที่ได้รับการช่วยเหลือไปแล้วจะหายดีหรือไม่ แต่เด็กที่ไม่ได้รับการช่วยเหลือจะหายดีหรือไม่

សាស្ត្រ ៣ ॥ សិរីសុខិត្យមុន្តុយធម្មុត្តិ ២ អាសុវិទ្ធិទាក់ទងការបុរាណ

- “ พระบรมศุภราชนาราชการตั้งเป็นกรุงศรีอยุธยาอย่างเดียว ไม่ใช่เป็นอย่างอื่น ”  
“ พระบรมศุภราชนาราชการตั้งเป็นกรุงศรีอยุธยาอย่างเดียว ไม่ใช่เป็นอย่างอื่น ”  
“ จังหวัดที่ต้องการจะได้รับการยกย่องในเรื่องความดีงาม คือ จังหวัดที่ต้องการจะได้รับการยกย่องในเรื่องความดีงาม ”



ก็จะต้องมีการจัดทำแผนงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(Planning and Organizing—PO)

**คำจำกัดความ:** ศิรามสานาครถในกรุงราชธานีอย่างเป็นหน้าที่การ [โดยนับใน] สำนักงานราชการที่ไม่เป็นไปได้ต่อจิตวิญญาณของลูกหลาน รวมทั้งความสามารถในการบริหารจัดการ

၁၃၁၂ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြာနတေသန၊ ၁၀၁၁ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြာနတေသန

卷之三

- ก็จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องเสียภาษีอากร แต่ถ้าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว ก็ต้องเสียภาษีอากรตามปกติ

卷之三



THE JOURNAL OF CLIMATE

192  
Digitized by srujanika@gmail.com

— २४६ —

卷之三

תְּהִלָּה וְעַמְּדָה בְּבֵית־יְהוָה

4. "ສອບຕົວການພະນັກງານທີ່ມີຄວາມຮັດຮັດຢູ່ທີ່ມີຄວາມຮັດຮັດ"

卷之三

မြန်မာနိုင်ငံရေးဝန်ကြီးခွဲ၏ ပြည်သူ့လုပ်ငန်းမှုပေးသွေးချုပ်ဆိုင်ရာ အမြန် ၁၃၂

卷之三

Digitized by srujanika@gmail.com

၁၃၂၁ ၁၃၂၂ ၁၃၂၃ ၁၃၂၄ ၁၃၂၅ ၁၃၂၆ ၁၃၂၇ ၁၃၂၈ ၁၃၂၉ ၁၃၂၁၀

• 340 •

ชัตต์เมืองน้ำ จังหวัดสงขลา ราชสีห์แห่งภูมิ

卷之三

ຮະບອບນັ້ນ 5: ພົມຄວາມຮັບຮັດຂອງພົມຄວາມຮັບຮັດ

(Synthesis Thinking - ST)

**គោរកការណ៍របស់ខ្លួន:** គឺជាមធ្យានរបស់ខ្លួនដែលត្រូវបានរកចិត្តឡើងដើម្បីបានប្រើប្រាស់នូវការងារដែលបានផ្តល់ជាផ្លូវការ។ ការងារនេះត្រូវបានរកចិត្តឡើងដើម្បីបានប្រើប្រាស់នូវការងារដែលបានផ្តល់ជាផ្លូវការ។

卷之三



\* ประยุกต์ Best Practice หรือผลการดีด้วยตัวเอง ไม่ทำให้ต้องติดตามที่คนอื่นๆ แต่จะต้องติดตามที่ตัวเอง

故其子曰：「吾父之子，其名何也？」

ມະນາຄາດການສົ່ງເວັບໄຊ

(Building Participation - BP)

- ຮຽນຕົວຫຼື 0 : ໄກສະເໜີສະຫງົບຜະລາດທີ່ມີຄວາມຮັບຮັງ






• คุณครูที่ 5: แหล่งเรียนรู้นี้จะช่วยให้เด็กๆ สามารถเข้าใจกระบวนการทางคณิตศาสตร์ได้ดีขึ้น แต่ต้องมีเวลาเพียงพอในการอธิบายและฝึกหัดอย่างละเอียด

• คุณครูที่ 6: แหล่งเรียนรู้นี้จะช่วยให้เด็กๆ สามารถเรียนรู้เรื่องการบวกและการลบได้ดีขึ้น แต่ต้องมีเวลาเพียงพอในการอธิบายและฝึกหัดอย่างละเอียด

• คุณครูที่ 7: แหล่งเรียนรู้นี้จะช่วยให้เด็กๆ สามารถเรียนรู้เรื่องการคูณและการหารได้ดีขึ้น แต่ต้องมีเวลาเพียงพอในการอธิบายและฝึกหัดอย่างละเอียด

• คุณครูที่ 8: แหล่งเรียนรู้นี้จะช่วยให้เด็กๆ สามารถเรียนรู้เรื่องการบวกและการลบได้ดีขึ้น แต่ต้องมีเวลาเพียงพอในการอธิบายและฝึกหัดอย่างละเอียด

မန္တလေသံရှိန်များ၊ မန္တလေသံရှိန်များ

(Collecting Professional Knowledge and Expertise—CPKE)

**การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม:** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาฯ ที่คำนึงถึงความยั่งยืน การสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรางวัล ฯ ให้กับผู้ผลิตและผู้บริโภค ตลอดจนการสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในภาคใต้ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงานฯ

หนังสือที่นักเรียนต้องอ่าน

ก. ๑๗๙ ๒๕๖๓ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฯ



卷之三

พิจารณาคดีที่มีความซับซ้อนในสังคมไทย

๒๗๙ ตั้งแต่การเมืองในรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี แล้วแต่จะเป็นไปตามที่ได้ประกาศไว้ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการท้องถิ่น

“ ๒. พระเจ้ามารดาต้องการให้บุตรสาวเป็นภรรยาของ ๑. พระเจ้าในราชวงศ์ที่สอง หรือในราชวงศ์ที่สาม ” ที่ได้ศึกษามาเป็นร้อยๆ ปี จึงทราบว่า “ ชีวิตมนุษย์ ”

សារិយាយក្នុងការបង្កើតរឹងក្នុងការបង្កើតរឹង

• សាខាប្រចាំឆ្នាំ និងសាខាប្រចាំខែ នៃក្រសួងពេទ្យ

卷之三

4. **WISDOM AND INTELLIGENCE** 3 **WISDOM AND INTELLIGENCE**

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

卷之三

卷之三

போன்ற பார்த்தல் குறிப்புகள் என்று அழைக்கப்படுகின்றன.

1944年1月2日，蘇聯軍隊在烏拉爾山東麓的奧爾卡河附近擊敗德軍，並佔領了烏拉爾山。

• ទីក្រុងសិល្បៈភាគអីនៅក្នុងប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូន

(Providing Knowledge and Building Relationships—PKBR)

พิพากษาว่า ไม่ได้เป็นการตั้งใจ แต่เป็นการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด คือต้องมีเจตนาที่จะดำเนินการตามกฎหมาย แต่ไม่ได้มีเจตนาที่จะดำเนินการโดยผิดกฎหมาย

卷之三



ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นได้



ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ ପରିମାଣ ନିଯମଗୀର୍ବଳା



卷之三



Digitized by srujanika@gmail.com

(Understanding People and Creative Responding—UPCR)

คำสำคัญที่สุด: ความต้องการในการรับประทานอาหาร คุณภาพของอาหาร ปริมาณอาหารที่รับประทาน ความต้องการทาง營養 คุณภาพของอาหาร ปริมาณอาหารที่รับประทาน ความต้องการทาง營養

卷之三

หนังสือที่ได้รับการอนุมัติและ/or จัดทำโดยสถาบันวิจัยฯ



ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่เมื่อได้มาแล้ว ก็ต้องรักษาไว้ด้วยความระมัดระวัง ไม่ใช่แค่การซื้อขาย แต่เป็นการดูแลรักษา ให้คงทนและยั่งยืน จึงเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ไม่ใช่แค่เงินเดียว แต่เป็นความภูมิใจ ความภาคภูมิใจ ที่ได้รับมา



- ပြန်လည်

- ຮຽນຕົ້ນທີ 4: ແລະ ຕອບສອນຮຽນຮ່ວມຮ່ວມຮັບທີ 3 ມີຜະນິຍາຕົ້ນຄວາມເຫັນວ່າໃນເຫັນສຳຄັນກ່ອນປຸດສະພາບ ເພື່ອມາປະລົງມາກົດຕົກ ອີງການ ຂັ້ນອີງການປະບວງນາງການຮ່ວມມືນປັບປຸງກັບຜົນດາໄກຮ່າງຈົ່ງ ເຊື້ອຍໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງພາບຂາຍພະຍານແຂ່ງກ່ຽວຂ້ອງສົນ ເພື່ອທີ່ຕົກສົງກຳຕົ້ນ

- ຮະຕັບທີ 5: ໂສດທອນຮຽນແຮງຂອງຮ່ວມຕົກຕິ 4 ແລະ ປັບປຸງສົມພາບອາຍຫວັດ ເພື່ອໃຫ້ການຮັກປະສົງກຳນົດການ  
ໃຊ້ອົງການປະກັບປັບກຳນົດການ

Understanding of Local Area and Politics – ULAP

“**ก**ับบันทึกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค ประจำกรุงเทพมหานคร ให้มาดูแลและดำเนินการด้านคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค ของกรุงเทพมหานคร ให้ดีที่สุด ดังนี้”

THE JOURNAL OF CLIMATE

ก ๑. ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ให้คู่ชราของท่านร่วมกันดูแลดูแลกันอย่างดี ห้ามทำร้ายกันและกันไม่ได้



卷之三

4. บังคับใช้ตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา 4 แต่ห้ามใช้ในมาตรา 5 ห้ามใช้ในมาตรา 6 ห้ามใช้ในมาตรา 7 ห้ามใช้ในมาตรา 8 ห้ามใช้ในมาตรา 9

គ្រប់គ្រងការពិនិត្យប្រជាជន

(Innovation – INN)

“**การตัดสินใจทางการเงิน**” คือการตัดสินใจที่ต้องคำนึงถึงผลลัพธ์ทางการเงิน ไม่ใช่แค่ผลลัพธ์ทางความรู้ ความคิดเห็น หรือความเชื่อ แต่เป็นการตัดสินใจที่มีผลลัพธ์ทางการเงิน เช่น การซื้อขายหุ้น ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หรือตัดสินใจว่าจะนำเงินไปใช้จ่ายอย่างไร ดังนั้น การตัดสินใจทางการเงินจึงเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนทางการเงิน ที่สำคัญมาก

พิจารณาคดีอาญา

ก็จะต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ

- แก้ไขข้อบกพร่องในระบบสถาปัตยกรรมที่มีอยู่แล้ว ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน ทำให้สามารถเข้าถึงและใช้งานได้สะดวกและง่ายดาย

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความต้องการนั้น ก็ต้องคำนึงถึงความต้องการของคนอื่นด้วย ไม่ใช่ว่าจะได้มาแล้ว ก็จะใช้ได้ แต่ต้องคำนึงถึงความต้องการของคนอื่นด้วย ไม่ใช่ว่าจะได้มาแล้ว ก็จะใช้ได้

- รัฐด้วยที่ 2: แต่ก็จะมีครุภัยอยู่บ้างที่ 1 แม้กระทั่งสิริชัยและพันธุ์ทิพย์ก็ต้องรับประทานกราดหางานของนายกฯ ที่มาเยือน

- 1 -

- วิธีที่ 3: บัดดี้ตั้นกล่าวเป็นภาษาอังกฤษว่า “I am not a robot” แต่เมื่อหูฟังได้คำว่า “not a robot” ก็จะรู้สึกว่า “หูฟังไม่ได้ฟังภาษาไทย” จึงต้องหันไปฟังภาษาอังกฤษที่หูฟังได้ ทำให้หูฟังไม่สามารถฟังภาษาไทยได้

ก็เป็นไปได้ที่จะต้องมีการตัดสินใจที่ดี ในการตัดสินใจนี้ ผู้คนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตัวเองและคนอื่นๆ อย่างมาก แต่ในทางกลับกัน การตัดสินใจที่ดี ก็จะช่วยให้เราสามารถลดความเสี่ยงและรักษาความปลอดภัยได้ดีขึ้น



THE JOURNAL OF BUSINESS & ECONOMIC STATISTICS

- รูปที่ 4: แม็คโครชาร์ตและรูปแบบที่ 3 แม็คโครชาร์ตแสดงให้เห็นว่าในช่วงครึ่งปีที่ 3 ของปี 2559 หุ้นห้าห้ามขายได้เป็นอย่างมาก

๗๘๙  
๗๙๐

- รู้เรื่องสิ่งแวดล้อมมากกว่าที่เคย “ในการบูรณาการห้องเรียนคือการสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อม ให้กับเด็กๆ ด้วยการสอนผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่น่าสนใจ เช่น การจัดกิจกรรมการทำฟาร์ม ปลูกผัก หรือการสำรวจแหล่งน้ำในชุมชน เพื่อให้เด็กๆ ได้เรียนรู้และเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม” ดร.อรุณรัตน์ วิจิตร์สุข ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

- \* គិតិត្យករវបន ធនការសាស្ត្រទាំង នូវនាតីចាប់ពីមហាផ្ទាល់ទៅក្នុងប្រជាជាតិ ដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។ គិតិត្យករបន្ថែមពីមួយនាតីទៅមួយនានា ដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។
  - \* ប្រជាមួយ វិនិ គិតិត្យករវបន នឹងការប្រកាសដែលបានប្រជាមួយនាពេលវេលាដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។ ការប្រកាសនេះបានប្រជាមួយនាពេលវេលាដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។
  - \* សំណើរសោះអ្នកប្រជាមួយនាពេលវេលាដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។ ការប្រកាសនេះបានប្រជាមួយនាពេលវេលាដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។
  - \* ចំណាំ ការប្រកាសដែលបានប្រជាមួយនាពេលវេលាដើម្បីបង្កើតការសាស្ត្រសរុប ។

新編增補玉篇卷之三

(Accuracy and Order- A0)

กิจกรรมที่ ๘ : ประเมินความต้องการนักเรียน

卷之三

- ดังนั้นทำให้การติดต่อสื่อสารได้รับการไว้ใจมากขึ้น แต่ในส่วนของการบริการทางการเงิน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่ต้องการได้ จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความไม่พอใจในส่วนของลูกค้า แต่ในส่วนของการบริการทางการเงิน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่ต้องการได้ จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความไม่พอใจในส่วนของลูกค้า

卷之三

- ឧប្បម្ព 2:** ផាណិជ្ជកម្មទូទៅនឹងរាយការណ៍ និងសាធារណរដ្ឋបាល ដើម្បីធ្វើឱ្យការងាររាយការណ៍ និងសាធារណរដ្ឋបាល ត្រូវបានអនុវត្តន៍យកចុះហើយ ដើម្បីធ្វើឱ្យការងាររាយការណ៍ និងសាធារណរដ្ឋបាល ត្រូវបានអនុវត្តន៍យកចុះហើយ

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ଏବଂ ମହିନେର ପରିଚୟ

- ຕາງໜີສະບັບປະວານມີຄືຕົ້ນໂດຍຮຽນອອນໄລນ໌ (ເຊື່ອພົບພັນແລ້ວມີຄືຕົ້ນໃຫຍ່) ປີເກີດຕົ້ນໄດ້ຢ່າງເປົ້າ (ເຊື່ອພົບພັນແລ້ວມີຄືຕົ້ນໃຫຍ່) ດີຍອື່ນຈະຮຽນການປັບປຸງການ

ก็เป็นไปได้ที่จะต้องมีการตัดสินใจที่ดีและมีประสิทธิภาพ



- กิจกรรมที่ ๕ : นักเรียนจะต้องเลือกหัวข้อที่ต้องการเขียน เช่น การทำอาหาร หรือ การเดินทางไปไหนสักแห่ง แล้วเขียนเรื่องราวโดยใช้ภาษาไทย ไม่ใช้ภาษาอังกฤษ ให้ได้ ๔ ตอน แต่ละตอนต้องมีความยาวประมาณ ๘๐-๑๐๐ คำ ห้ามซื้อเรื่องมาเขียน ห้ามนำรูปภาพมาติดต่อในกระดาษ

卷之三

(Environmental Responses to ER)

卷之三

- 〔中略〕

卷之三



卷之三



卷之三



卷之三

ศิลปะการเรียนรู้ภาษาไทย

(Communication & Influencing- CI)

“ก้าวเดินต่อไปได้แล้ว” คุณพ่อหัวเราะ “นี่คือความสำเร็จที่สำคัญที่สุดของคุณแล้วลูก”

๖๘๙  
จดหมายเหตุ

รูปที่ 1: นำเสนอข้อเสนอแนะในการดำเนินการ  
• นำเสนอข้อมูล ปรับเปลี่ยนแนวโน้มการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ୍ୟ ମହାନ୍ତିରାଜ୍ୟ ପରିଷଦ୍ୟ

- เศรีษะภารกุลได้เสนอชื่อ “บุญเติม” ให้เป็นอย่างเดียว แต่ไม่ใช่คำว่า “บุญเติม” ที่ได้รับการอนุมัติ แต่ใช่คำว่า “บุญเติม” ที่ได้รับการอนุมัติ
  - ใช้ชื่อ “บุญเติม” ไม่ได้ “บุญเติม” ของภารกุล แต่เป็น “บุญเติม” ของนายกฯ
  - ประเด็นที่ 2: ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ 2 และเจรจาต่อรองระหว่างบริษัทฯ กับผู้ผลิตเป็นสำคัญ
  - ประเด็นที่ 3: ความต้องการของผู้บริโภคในประเทศไทย ที่ต้องการสินค้าที่ดีและราคาไม่แพง แต่ในประเทศไทย ห้ามนำเข้ามาในประเทศ จึงต้องห้ามนำเข้ามาในประเทศไทย

- ระบบทั่งที่ 4: แมลติสิมิครอชัฟฟ์เรดดับเบิลที่ 3 และรีเซ็ตเลดูพาร์คาร่ารี่ชื่อสาราชูนในทางภาคตะวันออก
- ใช้ค่าเฉลี่ยของค่าตัวอย่างที่ได้มา 3 รายการ แล้วนำมาระบุในแบบที่ต้องการ เช่น ต้องการให้ตัวอย่างที่ 3 ของค่าตัวอย่างที่ 4 นั้นเป็นไปตามค่าตัวอย่างที่ 3 ของค่าตัวอย่างที่ 4 นั้นๆ ให้ใช้ค่าเฉลี่ยของค่าตัวอย่างที่ 3 ของค่าตัวอย่างที่ 4 นั้นๆ แทนค่าตัวอย่างที่ 3 ของค่าตัวอย่างที่ 4 นั้นๆ น้ำหนักมากถึง 90%
- ใช้ค่าเฉลี่ยของค่าตัวอย่างที่ 4 ที่ได้มา 3 รายการ แล้วนำมาระบุในแบบที่ต้องการ เช่น ต้องการให้ตัวอย่างที่ 4 ของค่าตัวอย่างที่ 3 นั้นเป็นไปตามค่าตัวอย่างที่ 4 ของค่าตัวอย่างที่ 3 นั้นๆ ให้ใช้ค่าเฉลี่ยของค่าตัวอย่างที่ 4 ของค่าตัวอย่างที่ 3 นั้นๆ แทนค่าตัวอย่างที่ 4 ของค่าตัวอย่างที่ 3 นั้นๆ น้ำหนักมากถึง 90%

ก็จะต้องมีการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต

- សិរីសាកសម្រាប់បង្ហាញពីការបន្ទាន់ទុកដាក់ជាមួយការបន្ទាន់ទុកដាក់ដែលត្រូវបានបង្ហាញ
  - ប្រចាំរយកាលត្រូវបានបង្ហាញដើម្បីបញ្ជាក់ថាអ្នកបន្ទាន់ទុកដាក់មិនបានបង្ហាញឡើងទេ

## สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี ให้กับชุมชนท้องถิ่น (Creating Local Benefits—CLB)

ជាប់ចំណុចទីរាម: គារអនុការនៃការគ្រប់គ្រង និងការគ្រប់គ្រងការងារ និងការងារដែលមានការងារជាកំណត់ខ្លួន និងការងារដែលមានការងារជាប់ចំណុចទីរាម។

卷之三

ຮຽນຕັບຕິ 1 : ຂອບໃຈຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ ສະໜັບສະໜູນ ທີ່ໄດ້ຮັບຜິດຂອບ  
ຖືກຢັງປະຕິບັດ ແລ້ວ ພົມປະຕິບັດ ໄດ້ຮັບໃຫ້ກໍານົດກຳນົດກຳນົດ ຫຼັງຈາກ  
ທີ່ໄດ້ຮັບຜິດຂອບ ເຊັ່ນວ່າ ດັ່ງນີ້ແມ່ນຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ ແລ້ວ ບໍ່ໄດ້ຮັບຜິດຂອບ  
ຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ ແລ້ວ ປະຕິບັດ ເຊັ່ນວ່າ ດັ່ງນີ້ແມ່ນຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ ແລ້ວ  
ບໍ່ໄດ້ຮັບຜິດຂອບ ເຊັ່ນວ່າ ດັ່ງນີ້ແມ່ນຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ ແລ້ວ ບໍ່ໄດ້ຮັບຜິດຂອບ  
ຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ ແລ້ວ ປະຕິບັດ ເຊັ່ນວ່າ ດັ່ງນີ້ແມ່ນຫຼັກສົດຂອງພວກເຮົາ

卷之三

- รุ่งอรุณ 2: ผู้คนต้องการความสงบสุข แต่ไม่สามารถหาได้ในโลกปัจจุบันที่มีความวุ่นวายและไม่สงบ ดังนั้น มนต์มนต์จึงเป็นเครื่องช่วยให้คนๆ หนึ่งสามารถสงบใจและหายใจได้ดีขึ้น ทำให้เขารู้สึกดีขึ้น แต่ในทางกลับกัน มนต์มนต์ยังเป็นเครื่องที่ทำให้คนๆ หนึ่งรู้สึกหงุดหงิดและไม่สงบได้เช่นกัน ดังนั้น มนต์มนต์จึงเป็นเครื่องที่ต้องใช้ด้วยความระมัดระวังและการตัดสินใจที่ดี

กิจกรรมที่ ๓ : ประสบการณ์การรับฟังและตอบรับ ๒ แหล่งเรียนรู้เชิงบวกในชีวิตประจำวัน ผู้ใดที่ หลงรักหัวใจเด็กนักเรียนที่รับฟังและตอบรับในชีวิตประจำวัน

ຮູບຕັບທີ 4: ແລະດົກສ່ວນຮອດໃຈຮອດຕັບເປົ້າ 3 ພະຍາພຸພໍາ ນາງຄະຫຼາດຮ່າສອນຮ່າຍໂຄຍນໄດ້ມີປະເປດພາຍໃຕ້ ພົມທີ່ ພ້ອມພູມອອນດີນີ້ທີ່ຮັບຜົນຕະຫຼາມໃນໂຮງອອນພາຍສຳເນົາ  
ບໍລິສັດ ໂດຍບໍ່ມີຄືກົດຕົກຕົກໃຫຍ້ວ່າ ບໍລິສັດນີ້ແມ່ນຫຼັງຈາກກົດຕົກຕົກໃຫຍ້ວ່າ ໃນກົດຕົກຕົກນີ້ ທີ່ມີຄືກົດຕົກຕົກໃຫຍ້ວ່າ ໃນກົດຕົກຕົກນີ້ ເພື່ອສຳເນົາ  
ກົດຕົກຕົກໃຫຍ້ວ່າ ບໍລິສັດນີ້ແມ່ນຫຼັງຈາກກົດຕົກຕົກໃຫຍ້ວ່າ ໃນກົດຕົກຕົກນີ້ ເພື່ອສຳເນົາ

THEORY AND PRACTICE IN THE FIELD OF COUNSELLING

# ตัวอย่างแบบประเมิน



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล  
ที่ให้รับประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ชื่อผู้รับการประเมิน นางชุมจิต ไชยพิมพ์  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

องค์กรบริหารส่วนตำบลในนาเสิน  
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี



**บันทึกติดตามการปฏิบัติราชการรายบุคคล**

กองการศึกษา สำนักและวัฒนธรรม  
องค์กรบริหารส่วนตำบลในนาเกลีน อําเภอสามโคก จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๑. บันทึกข้อตกลงระหว่าง**

๙.๘.๗.๗. พลังกิตติ์ ต้าแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา สำนักและวัฒนธรรม (ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง) ผู้ประเมิน และนางชุมจิต ไชยพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ผู้รับการประเมิน

๒. บันทึกข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เริ่มต้นต่อไป

( ) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

( / ) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำรอบตัว

(๑.) ผลลัพธ์ที่ชัดเจนของงาน (โครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก และเป้าหมาย)

(๒.) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

๔. ข้าพเจ้าฯ พลังกิตติ์ ต้าแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา สำนักและวัฒนธรรม (ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง) ในฐานะผู้บังคับบัญชา นางชุมจิต ไชยพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ (๑) ผลลัพธ์ที่ชัดเจนของงานโครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก และเป้าหมาย) และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปปฏิบัติผลลัพธ์ที่ชัดเจนของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ใน การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ชุมจิต ไชยพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นไปตามบันทึกติดตามการปฏิบัติราชการนี้

๕. ข้าพเจ้า นางชุมจิต ไชยพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้ทำความเข้าใจตามบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๑-๔ แล้ว กับ ๙.๘.๗.๗. พลังกิตติ์ ต้าแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลรักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา (ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง) ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล งานที่ดีตามเป้าหมายของโครงการ/งาน/กิจกรรมและจะประพฤติตามให้เป็นไปตามหลักสยธรรยาทที่กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการตามเป้าหมายที่ตั้งข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้

๖. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ตกลงร่วมกัน ทำความเข้าใจ และเห็นพ้องกันในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ) พลังกิตติ์ ต้าแหน่ง

(พลังกิตติ์ พลังกิตติ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล รักษาราชการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา

ผู้ประเมิน

วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

(นางชุมจิต ไชยพิมพ์)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ผู้รับการประเมิน

วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๒

แบบประเมินผลการปฏิริยาชีวภาพทางจิต

ชื่อภาระนักเรียน  ครุพที่ 1 1 ๗๘๖๔ ๒๕๖๑  ๓๑ ๕๙๖๔ ๒๕๖๒  
 ครุพที่ 2 1 ๔๘๖๔ ๒๕๖๒  ๓๐ ๕๙๖๔ ๒๕๖๒

ข้อมูลประวัติส่วนตัว  
ผู้รับการประเมิน

ชื่อ - บุณศักดิ์, ภราดร์พิชัย, ชัยพันธุ์	ประพฤติทางเพศ, พฤติกรรมทางเพศ	ลักษณะ, ผู้ดูแล
สังกัด, ภายนอกวิชาฯ, ๗๐๖๖๖๔๒๖๔๔๔		
ผู้ประเมิน บุญศักดิ์ พุฒิชานาคพันธุ์, พยาบาลผู้ป่วย/พิเศษผู้ป่วย/พิเศษผู้ป่วยทางการมัลติพลัฟฟ์	ตำแหน่ง, ประเภท, รักษากิจกรรมทางเพศ	ลักษณะ, ผู้ดูแล
ชื่อ - นางสาวรุ่ง, ภาราภรณ์พาณิชวิทย์, พลังค์ตี้		

ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด/รายการ (1)	ค่า จริง (2)	ค่าหมาย (3)			ผลการปฏิริยา (7)								ผลรวม การปฏิริยา (11) =(8)+(9)+(10)	ผลรวม ของทางเพศ (12) =(2) x (11) =๑๐	ผลรวมทั้งหมด ของทางเพศ (13)	
		เบื้องต้น (4)	เบื้องต้น (5)	เชิงบวก/ลบ (6)	เชิงบวก (7)	เชิงบวก/ลบ (8)	เชิงบวก/ลบ (9)	เชิงบวก (10)	เชิงลบ (11)	เชิงบวก (12)	เชิงลบ (13)	เชิงบวก (14)	เชิงลบ (15)			
๑. ภาระจิตภัยและสุขภาพทางจิต ประสาททางเพศที่สัมภារะ ความต้องการทางเพศ	๓๐	ภาระจิตภัยและสุขภาพทางเพศที่สัมภារะ	๓๐	ภาระจิตภัยและสุขภาพทางเพศที่สัมภារะ	๓๐	ภาระจิตภัยและสุขภาพทางเพศที่สัมภារะ	๓๐	ภาระจิตภัยและสุขภาพทางเพศที่สัมภារะ	๓๐	ภาระจิตภัยและสุขภาพทางเพศที่สัมภារะ	๓๐	ภาระจิตภัยและสุขภาพทางเพศที่สัมภារะ	๓๐	๒๕	๒๕	๒๕



ช่องที่ 2 พัฒนาระบบบริการ (สมรรถนะ) (สูงสุด 20)

ตัวชี้วัดประเมินค่า	น้ำหนัก (1)	เกณฑ์ ต่อต้านผู้ด้อยโอกาส/ ต่อสาธารณะ (2)	คะแนน ที่ประเมินได้ (3)	คะแนนต่อ ๕ (4)	ผลการประเมิน (6) = $(2) \times (5)$ ๕	คะแนนต่อการดำเนิน กิจกรรม (7)
<b>สรุปผลประเมิน</b>						
1. การสนับสนุนเชิงบวก	3	2	2	2	A	2.40
2. การยืด伸展ความสามารถให้กับคนด้อยโอกาส	3	2	2	2	A	2.40
3. ความเข้าใจในสิทธิ公民และระบบงาน	2	2	2	2	A	1.60
4. การบริการเป็นมิตร	3	2	2	2	A	2.40
5. การทำงานเป็นทีม	3	2	2	2	A	2.40
<b>ประเมินประจำสาขาอาชญากรรม (อย่างน้อย 3 สมรรถนะ)</b>						
1. การออกแบบบริการเรียนรู้	2	2	2	2	A	1.60
2. การพัฒนาผู้เรียน	2	2	2	2	A	1.60
3. การบริหารจัดการชั้นเรียน	2	2	2	2	A	1.60
น้ำหนักรวม	20	คะแนนรวม				

สัญญาจ้างภาระร่วมกัน

อธิบายภาระร่วมกัน	จำนวน (ร้อยละ)	ผลการประชุมเงิน	หมายเหตุ
1. ผู้ดูแลที่ปรึกษาของงาน	80	64	
2. พนักงานรัฐธรรมนูญตัวราชการ (สมาร์ชราษฎร์)	20	16	
ค่าเดินทาง	100	84	กรณีศูนย์ 0.5 เทศปฏิบัติชั้นห้องเรียนเพิ่ม

ลักษณะภาระร่วมกัน

- ติดต่อ  
(ร้อยละ 95 ถึง 100 ค่าเดินทาง)
- ท่องเที่ยว  
(ร้อยละ 85 แต่ไม่เกินร้อยละ 95 ค่าเดินทาง)
- ด้าน  
(ร้อยละ 75 แต่ไม่เกินร้อยละ 85 ค่าเดินทาง)
- ภารกิจ  
(ร้อยละ 65 แต่ไม่เกินร้อยละ 75 ค่าเดินทาง)
- ต่องรับประทาน  
(ต่างจ่ายร้อยละ 65 ค่าเดินทาง)

ส่วนที่ 3 หมายเหตุของภาระร่วมกันที่ตราสัตว์ราชการไทยบุคลา

ผู้ลงนามที่รับผิดชอบงาน/ หนังสือรับรองที่ได้รับการพิจารณา	วิธีการพิจารณา	ผู้ลงนามที่ต้องการพิจารณา	วิธีการพิจารณาในกรอบกฎหมาย
(1)	(2)	(3)	(4)
ทราบและเห็นชอบโดยชอบด้วยความถูกต้อง ขอสงวน	การพิจารณาการไฟฟ้าบ้าน ประจำปีงบประมาณ 2562	ข้อบัญชีและการดำเนินการ	

สังคมที่ 4 ชุมชนโดยทั่วไปที่ต้องการ

(ព្រៃនបណ្តុះបណ្តាល) ៣៣

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

卷之三

卷之三

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

ກົມພຣະເຕັມ

ପ୍ରକାଶକ

卷之三

卷之三

ప్రాణికి విషయములు

ตั้งบัญชีรายการประจำเดือน เบ็ดเตล็ดที่ต้องนำไปเบิก  
รับรองรายการบุคคลภายนอก

ព័ត៌មានប្រចាំថ្ងៃ

卷之三

100

卷之三

ପାତ୍ରବିଦ୍ୟା

四

1

卷之三

148

10

卷之三

10

1

卷之三

100

卷之三

148

<p>ส่วนที่ ๒ ความเห็นของผู้บริหารบัญชีในเรื่องนี้เป็น (ถ้ามี)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้อดังต่อไปนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้อดังต่อไปนี้</p> <p>_____</p> <p>_____</p>		<p>ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้อดังต่อไปนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้อดังต่อไปนี้</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p>บ.๙ ๙๕. ๘๙</p> <p>(พงศ์สกุล พลกรกต.)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์กรการบริหารส่วนตำบล</p> <p>วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒</p>		<p>คณาจารย์ครูรัตน์ปรีดา</p> <p>บ.๗ ๙๔. ๘๙</p> <p>(พงศ์สกุล พลกรกต.)</p> <p>ตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบฯ</p> <p>วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒</p>
<p>ส่วนที่ ๔ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเบื้องต้น</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้อดังต่อไปนี้</p> <p>_____</p> <p>_____</p>		<p>คณาจารย์ครูรัตน์ปรีดา</p> <p>บ.๗ ๙๔. ๘๙</p> <p>(นายกราชวัน พรชญ์วิล)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองส่งเสริมการค้าและค้ามนุษย์</p> <p>วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒</p>

**เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการ  
กองการศึกษา สำนักและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลในภาคอีสาน อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี**

- รอบการประเมิน ( ) ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
( / ) ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ผู้รับการประเมิน นางอุบลรัตน์ ไชยพิมพ์ ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการ ได้เดือดตัวเข้าคณะกรรมการสัมฤทธิ์ของงาน (โครงการ/งาน/กิจกรรม) และหน่วยการประเมินติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (สมรรถนะ) เพื่อรับการประเมิน

โดยร่วมกับผู้ประเมิน น.ส.พรสักดิ์ พลสักดิ์ ตำแหน่ง...ปลัด อบต. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา สำนักและวัฒนธรรม (นักวิชาชีวนักศึกษา ระดับกลาง) ในการกำหนดเกณฑ์ เป้าหมายตัวชี้วัด เป้าหมายและผลการดำเนินงาน และสมรรถนะประจำสายงาน ใน การบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ร่วมกันทั้งสองฝ่าย ดังนี้

### **๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

#### **๑.๑ โครงการ/งาน/กิจกรรม**

- (๑) การจัดกิจกรรมส่งเสริมประสบการณ์ให้เด็กปีพื้นฐานการตามวัยที่เหมาะสม  
(ค่าน้ำหนัก ๓๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปริมาณ	
	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมประสบการณ์ให้เด็กปีพื้นฐานการตามวัยที่เหมาะสม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐.๔
	ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑
	ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๓.๕
	ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ ~ ๑๐๐	๒.๕
	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	
	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
กิจกรรมส่งเสริมประสบการณ์ให้เด็กมีความถูกต้อง มีอุดมความรู้ใหม่ที่เหมาะสม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐.๔
	ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑
	ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๓.๕
	ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ ~ ๑๐๐	๒.๕
	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปรัชญา	
	ร้อยละ	ค่าเป้า
กิจกรรมที่จัดสร้างเสริมให้เด็กเกิดการเรียนรู้ และปฏิบัติงานการที่สม่ำเสมอ	ไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๐.๕
	ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	๑
	ร้อยละ ๙๕ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๙๘	๑.๕
	ร้อยละ ๙๘ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๙	๒
	ร้อยละ ๙๙ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๙๙.๕	๒.๕
	ร้อยละ ๙๙.๕ – ๑๐๐	๓
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด		๔

(๙) งานดูแลความสะอาด เรียบร้อย ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านแปลง (ค่าน้ำหนัก ๓๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปรัชญา	
	ร้อยละ	ค่าเป้า
จำนวนครั้งในการทำความสะอาด และดูแลความเรียบร้อยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๕
	ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐	๑
	ร้อยละ ๗๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๑.๕
	ร้อยละ ๘๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ – ๑๐๐	๒.๕
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด		๓

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	
	ร้อยละ	ค่าเป้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีความสะอาด เรียบร้อย	ไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๕
	ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐	๑
	ร้อยละ ๗๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๑.๕
	ร้อยละ ๘๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ – ๑๐๐	๒.๕
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด		๓

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงประยุทธ์	
	ร้อยละ	ค่าเป้า
สามารถผลปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคติดต่อและการติดเชื้อ	ไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๕
	ร้อยละ ๖๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๗๐	๑
	ร้อยละ ๗๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๑.๕
	ร้อยละ ๘๐ แล้วไม่ถึงร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ – ๑๐๐	๒.๕
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด		๓

(๑) งานประสานความร่วมมือกับชุมชน ผู้ปกครอง วัด และโรงเรียน (ค่าน้ำหนัก ๒๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปริมาณ	
	ร้อยละ	ค่าคะแนน
การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีการท้าทายสื่อเชิงผู้นำ ชุมชน ผู้ปกครอง วัด และโรงเรียน เข้ามามีส่วนร่วมด้วยกันครึ่ง	ไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๕
	ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐	๑
	ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๑.๕
	ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	๒.๕
	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	
	ร้อยละ	ค่าคะแนน
ชุมชน ผู้ปกครอง วัด และโรงเรียนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๕
	ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐	๑
	ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๑.๕
	ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	๒.๕
	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓

ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปรัชญา	
	ร้อยละ	ค่าคะแนน
ศูนย์พัฒนาเด็กมีเครือข่ายและได้รับการสนับสนุนจากชุมชน ผู้ปกครอง วัด และโรงเรียน ในการร่วมกันพัฒนาศักยภาพและพัฒนาการของเด็ก	ไม่ถึงร้อยละ ๕๐	๐.๕
	ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๕	๑
	ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐	๑.๕
	ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐	๒
	ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	๒.๕
	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	๓
	เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓

๒. การประเมินผลติดตามการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับ เก้าอี้ห่วง/ต้องการ
<b>สมรรถนะหลัก</b>		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๔
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๔
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๒	๔
๔. การบริการเป็นเลิศ	๒	๔
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๔
<b>สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)</b>		
๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๒	๔
๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๒	๔
๓. ความตระหนักรู้และสามารถตรวจสอบความถูกต้องของงาน	๒	๔

ตราสัญลักษณ์ที่ยืนยันค่าคะแนน

ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ตามมาตรฐาน สำหรับค่านิยม	ระดับที่ ประเมินได้ ๐	ระดับที่ ประเมินได้ ๑	ระดับที่ ประเมินได้ ๒	ระดับที่ ประเมินได้ ๓	ระดับที่ ประเมินได้ ๔	ระดับที่ ประเมินได้ ๕
ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ๑	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ๒	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน	๖ คะแนน
ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ๓	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน	๖ คะแนน	๗ คะแนน
ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ๔	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน	๖ คะแนน	๗ คะแนน	๘ คะแนน
ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ๕	๔ คะแนน	๕ คะแนน	๖ คะแนน	๗ คะแนน	๘ คะแนน	๙ คะแนน

โดยการให้ค่าคะแนนจะพิจารณา ดังนี้

- ๕ คะแนน = ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ ๑ ระดับขึ้นไป
- ๔ คะแนน = ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ
- ๓ คะแนน = ระดับที่ประเมินได้น้อยกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ ๑ ระดับ
- ๒ คะแนน = ระดับที่ประเมินได้น้อยกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ ๒ ระดับ
- ๑ คะแนน = ระดับที่ประเมินได้น้อยกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ ๓ ระดับ

(ลงชื่อ)..... ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)..... ๒๕๖๒

( พรศัสดิ์ พลวัฒี )

(นายชุมพร ไวยพิมพ์)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

วันที่ ๑๒ ๖๖ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๒ ๖๖ ๒๕๖๒

ପ୍ରମାଣିତ କରିବାକୁ ପରିଚାଳନା କରିବାକୁ ଅନୁରୋଧ କରିଛନ୍ତି।

၁၂၅

ชื่อ - นามสกุล นราสราวดาพรชรัสวดี ปั่นยะพงษ์ศักดิ์	ตำแหน่ง (ผู้อธิการประจำภาระงานบริหารฯ) ผู้อำนวยการงานภารกิจสังกัด	ระดับตำแหน่ง อัตราจ้าง
ประมวลผลทางการค้าและ จำนวนรายได้รายจ่ายใน	ตำแหน่งนักวิชาการ ๗๖๑-๐๙๔๒๒๐๐๘-๐๐๓	สัญญา กอสังกัด

ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ୍ୟ ମହାନ୍ତିରାଜ୍ୟ ପରିଷଦ୍ୟ

ส่วนที่ ๒ ผลติดตามการปฏิรูปราชการ (สมรรถนะ) (ข้อมูล ๓๐) สำหรับพัฒนาอย่างยั่งยืน และปรับแนวทางบริหารจัดการ

รายการ	จำนวนหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมิน	ค่าใช้จ่าย
สมรรถนะของหน่วยงาน (สำหรับบุคลากร)				
๑. การมุ่งเน้นด้านใดๆ	๙	๙	๙	๘๖,๐๐
๒. การซึ่งกันมีความโปร่งใสและเชื่อมั่นในระบบ	๕	๕	๕	๔๙,๐๐
๓. ความเข้มแข็งในการแก้ไขและป้องกัน	๕	๕	๕	๗๑,๗๕
๔. การปรับปรุงและพัฒนา	๕	๕	๕	๗๑,๗๐
๕. การทำางานเป็นทีม	๕	๕	๕	๔๙,๐๐
๖. สมรรถนะด้านผู้นำชัดเจน				
๗. ความเป็นผู้นำในการปฏิรูปประเทศ	๕	๕	๕	๗๑,๗๐
๘. ความต่อเนื่องในการปฏิรูปประเทศ	๕	๕	๕	๗๑,๗๐
๙. ความต่อเนื่องในการพัฒนาตนเอง	๕	๕	๕	๔๙,๐๐
๑๐. การพัฒนาผู้นำทางด้านท้องถิ่น	๕	๕	๕	๗๑,๗๐
๑๑. ผู้นำที่มีประสิทธิภาพ	๕๐	๕๐	๕๐	๗๑๗,๐๐

ស្ថាបីយោទការប្រចាំឆ្នាំ

ស្ថាបីយោទការប្រចាំឆ្នាំ		ស្ថាបីយោទការប្រចាំឆ្នាំ	
១. ផលតម្លៃទឹកឈើនូវខ្សោយ	២. ផលតម្លៃទឹកឈើនូវខ្សោយ	៣. ផលតម្លៃទឹកឈើនូវខ្សោយ	៤. ផលតម្លៃទឹកឈើនូវខ្សោយ
៥. អភិធីរក្សាការប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (សម្រាប់ប្រើប្រាស់)	៦. អភិធីរក្សាការប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (សម្រាប់ប្រើប្រាស់)	៧. អភិធីរក្សាការប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (សម្រាប់ប្រើប្រាស់)	៨. អភិធីរក្សាការប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (សម្រាប់ប្រើប្រាស់)
គនបន់អនុវត្តន៍	គនបន់អនុវត្តន៍	គនបន់អនុវត្តន៍	គនបន់អនុវត្តន៍

ស្ថាបីយោទការប្រចាំឆ្នាំ

- តិចេន (រៀលទឹក ៩០ ឯុទ្ធប្រាប់)
- គុណក (រៀលទឹក ៩០ ហើយដឹងរួចរាល់ខ្លះ ៩០)
- តិចេន (រៀលទឹក ៩០ ហើយដឹងរួចរាល់ខ្លះ ៩០)
- គុណក (រៀលទឹក ៩០ ហើយដឹងរួចរាល់ខ្លះ ៩០)
- តិចេន (តាក់វិរិទិយទឹក ៩០)

សំណើទី ៣ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល

និងសំណើទី ៤ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល	និងសំណើទី ៥ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល	និងសំណើទី ៦ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល
និងសំណើទី ៧ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល	និងសំណើទី ៨ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល	និងសំណើទី ៩ ឲ្យបានដែនការប្រព័ន្ធទិន្នន័យមុនពេល

ឯកត្រាព័ត៌មានទិន្នន័យ  
-ការបញ្ចូរការប្រព័ន្ធទិន្នន័យ  
-ឯកត្រាបញ្ជាក់ព័ត៌មានទិន្នន័យ

ក្នុងពាណិជ្ជកម្ម និងសំណង់របស់ពីរាជការ

(ผู้รับการบรรยายอิน)

(ប្រជាជាន់សាខាគ្រឹះបាយ ចិនខែបីឆ្នាំ១៩៧៦) ព័ត៌មានប្រចាំឆ្នាំ និងប្រចាំឆ្នាំ និងប្រចាំឆ្នាំ

ବିନ୍ଦୁ କରିବାକୁ ପରମାଣୁ (ପରମାଣୁମାତ୍ର)

ຕົ້ນໄມຫັນ ປະເທດອາຍາ ພະບັນຍາກອງກຳນົດຕ່າງປາກ  
ພະນັກງານ ພະນັກງານ

សំគាល់ទី ៩ ការគ្រប់អនុបាបនិភ័យការរំបែកចិត្ត

ก ๑ ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าค่าบริการ

□ ตีบุตรและทำการประชุมเมืองมีผลดีมาก  
ในครั้งนี้การประชุมเมืองมีความหมายสำคัญมาก  
ก็ต้องการให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย

(ក្រសួងរៀបចំបច្ចេកទេន)

卷之三

ទីការណ៍ព្រមទាំង  
ស្នើសុំនូវការ

พ.ศ.๒๕๓๔ บัญชีต้นเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๓๕ บัญชีต้นเดือนมีนาคม

ส่วนที่ ๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหนึ่งเดือน (ถ้ามี)		ส่วนที่ ๓ ความเห็นของคณะกรรมการตั้งนารอกราชการและเชิญคณะกรรมการปฏิบัติงาน
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประชุมทั้งหมด <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้		<input checked="" type="checkbox"/> ทิ้งด้วยกับผลการประชุมทั้งหมด <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้
ลงชื่อ บ.ต. อ. ณ. (นายศักดิ์ พลสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนท่าบูล วันที่		ลงนามที่ ๗๘๔ ได้รับข้อดัง ลงชื่อ อ.ต. (พรศักดิ์ พรมภักดี) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการตั้งนารอกราชการและเชิญคณะกรรมการปฏิบัติงาน วันที่

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของนายกองการปฏิหารส่วนตัวบุนนาคเส้น		ส่วนที่ ๕ ให้ความเห็นตามที่คณะกรรมการตั้งนารอกราชการประชุมที่นารอกราชการปฏิบัติงาน
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประชุมทั้งหมด <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้		<input checked="" type="checkbox"/> ทิ้งด้วยกับผลการประชุมที่นารอกราชการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วยกับผลการประชุมที่นารอกราชการปฏิบัติงาน
ลงนามที่ ๗๘๔ ได้รับข้อดัง ลงชื่อ อ.ต. (นายอรรถพัน พรมภักดี) ตำแหน่ง นายกองการตั้งนารอกราชการและเชิญคณะกรรมการปฏิบัติงาน วันที่		ลงชื่อ อ.ต. (นายอรรถพัน พรมภักดี)

ຄະນະທີ່ມະນຸຍາ

(ଆର୍ଦ୍ରାଣ୍ମି ଗନ୍ଧାରୀ ଠଥ - ଅର୍ଦ୍ରାଣ୍ମି ଗନ୍ଧାରୀ ଛ ଗ୍ରେ)

ทั้งนี้จึงถือว่าเพียงครั้นนี้ บุรีรัมย์ยังคงต้องสู้ต่อไป สำหรับการลุ้นแชมป์ ที่สำคัญกว่าที่ผ่านมา คือช่วงที่กีฬาฟุตบอลถูกห้ามเล่นในประเทศญี่ปุ่น เนื่องจากสถานการณ์ทางการเมืองที่ไม่สงบ ทำให้บุรีรัมย์ต้องเดินทางกลับมาประเทศไทยโดยเร่งด่วน แต่ก็สามารถคว้าชัยชนะได้ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของทีมชาติไทยในการแข่งขันฟุตบอลโลก ที่จะจัดขึ้นในปีหน้า

# แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน

- ครึ่งที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 ครึ่งที่ ๒ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่ผู้รับการประเมิน นางสาวเพชรรัตน์ ปันอันนันต์สกุล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ๕๙ เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๓-๐๔-๙๑๐๙-๐๐๙ สังกัด กองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกาน้ำเงิน อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานที่นำไปใช้ประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ครึ่งที่	ระดับ	ดีด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครึ่งที่ ๑ คะแนน (%)	-	-	-	-	-	-
ครึ่งที่ ๒ คะแนน (%)	-	-	-	-	-	-

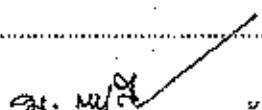
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการผล หมายเหตุ และขาดราชการ

ครึ่งที่	การผล	ลาป่วย	ลาภัย	ลาอุปสมบท/ พิธีอื่นๆ	ลาครอบครัว	หมายเหตุ	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครึ่งที่ ๑ (วัน)		-	-	-	-	-	-	-
ครึ่งที่ ๒ (วัน)	-	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาพัฒนา พฤติกรรม และอื่นๆ

ครึ่งที่	คงที่	ร่างกาย	ภาระหนี้สิน	ภารกิจ	ลูกหลาน	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครึ่งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-	-
ครึ่งที่ ๒ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ความมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> 花卉เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานที่ไว้ไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> คงเดือนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ชั้นไป หรือตามมาตรฐานที่ไว้ไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานที่ไว้ไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)	<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานที่ไว้ไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ชั้นไป หรือตามมาตรฐานที่ไว้ไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานที่ไว้ไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)
ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือ กรณีได้รับผลประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้น เงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องเวลา หรือ กรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)	ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือ กรณีได้รับผลประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้น เงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องเวลา หรือ กรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)
	<input type="checkbox"/> การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๗ วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่ามีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ และมีข้อจำกัดเรื่องเวลาและมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีคาด ผลทางเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)
(ลงชื่อ) ค.ต. .... (พระอักษร พลวัสดุ) ปลัดกองศึกษาธิการส่วนตำบลโนนกาลี วันที่ .....	(ลงชื่อ) ค.ต. ....  (พระอักษร พลวัสดุ) ปลัดกองศึกษาธิการส่วนตำบลโนนกาลี วันที่ .....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ปัจจุบันเบื้องชานหนือขึ้นไป(ล้าม)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เก็บด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้	<input checked="" type="checkbox"/> เก็บด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้
(ลงชื่อ) ๑.๗ ( พรศักดิ์ พลวัสดุ )	 (ลงชื่อ) ๒.๗ ( พรศักดิ์ พลวัสดุ )

#### **ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณฑกชุมการพิจารณาเรื่องขั้นเงินเดือน**

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เก็บด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เพศผู้ตรวจ	<input type="checkbox"/> เก็บด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เพศผู้ตรวจ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ขั้น	การเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ขั้น
(ลงชื่อ) ..... ประธานา (นายสมบัติ ลาภสุลี) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกานเส็น วันที่.....	(ลงชื่อ) ..... ประธานา (นายสมบัติ ลาภสุลี) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกานเส็น วันที่.....

#### ส่วนที่ ๙ ความเห็นของนายกองค์กรธุรกิจการศึกษาส่วนดำเนินการ

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ
<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขึ้นฯ ดังนี้  เหตุผลระบุ.....	<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขึ้นฯ ดังนี้  เหตุผลระบุ.....
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ..... ชั้น  (ลงชื่อ) ..... ( นายพรพจน์ พวรรณวิໄโล ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน วันที่ .....	ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ..... ชั้น  (ลงชื่อ) ..... ( นายวรากรณ์ พวรรณวิໄโล ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน วันที่ .....



Digitized by srujanika@gmail.com

576

2539

— 7 —

11. *What is the primary reason that the author includes the following statement in his/her narrative?*

ที่ว่าการอำเภอสีโรง

แผนพ蹉ภีบาล อบ ๑๔๗๒๐

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ

## เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจัดแบบทำแท่นปั้นประเพณีตามศักยภาพงาน

เรียน นางกนกเทศรี คำปอสสำโรง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

គិតថាសំរាប់ការងារ សំណងជើងអាជីវកម្មនៃប្រទេសកម្ពុជានៅពីចុះហើយ នឹងការងារ និងការបង្កើតរំភាសាទីផ្លូវការ

ສອງກົດທີ່ ອັດ ແມ່ຍາຍາ ເມືອງເຕັກ ຈຳນວນ ۱ ພຣ

ด้วยเจ้าหน้าที่อุบลราชธานีแจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในประชุมครั้งที่  
๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนห้องเรียน  
โดยมีหลักการเป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน  
ห้องเรียน เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องเรียน ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘  
แก้ไขเพิ่มเติมที่ ๔ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเก็บยานั้น  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนห้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนท้องถิ่นในระบบข้าราชการตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐาน คุณภาพและมาตรฐานที่กำหนดไว้ แต่ก็ต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้บริโภคและผู้ใช้บริการ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานที่ว่าไปที่กำหนด และใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนท้องถิ่น ดังที่ระบุการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่วนราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

— శిఖాలు ప్రాణికాలు నీవులు కానీ కూడా అనుమతి లేదు.

(ନାୟକରେଣ ମାଧ୍ୟମି)

ជាមួយតាមការប្រើប្រាស់ការសរុបនៃការងារ

1931181 1 0000000000000000

(ນາງວິໄລທີ່ ອະນຸມັດ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

100

100V

(ນາຍຈັກພອນ ພຣະບົມໄສ)

นายกองค์การบริหารส่วนบุรีกาฬุลักษณ์

๑๙๗๒  
รัฐบัญญัติ  
๒๕๖๗

# ตัวนี้สำคัญ

ที่ ๐๘๐๒๓๔/๒๕๖๗



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท ถนน ๙๖๐๐

๙๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของหนังสือส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม และนายกเทศมนตรีเมืองเจรจา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนี้สำคัญ ที่ นท.๐๘๐๒.๗/๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการจัดทำรายการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการจัดทำรายการองค์กรทางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการจัดทำรายการหนังสือส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแบบประمهินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยยกการเป็นไปตามข้อ ๒๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานที่นำไปใช้หนึด และใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังแต่ละรอบการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับข้าราชการให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ผู้จัด - นางสาวพวงษ์อรุณรัตน์  
• หัวหน้าฝ่ายบริหาร  
ผู้ตรวจ - ดร. อรุณรัตน์

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

สม.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานฯ  
โทร/โทรสาร ๐-๔๔๒๔-๔๔๔๑  
มือถือ ๐๘-๑๗๒๐-๗๗๗๐  
(คุณนิกรฯ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

นายอัครพล สาริกะวงศ์

**ปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายท้องถิ่น**

วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
๑ ต.ค. ๕๘	เริ่มกระบวนการประเมิน ครั้งที่ ๒
๗.๙. ๕๘	ขั้นตอนที่ ๑ : การให้ข้อมูลการประเมินผล ๑. อปท. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. ผู้อนุญาต อปท. ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ๓. อปท. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดทราบโดยทั่วถัน
๘.๙. ๕๘	ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล ๑. นายก อปท. และผู้บริหาร มอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของ อปท. ในเรื่อง ปลัด/รองปลัด อปท. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของ อปท. ในรอบ การประเมิน ๒. ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร และถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ผู้ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน/ ชรภ. แท่นศูนย์ โดยพิจารณาด้วยหอดจากบันถือส่าง ๓. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับ ความสำเร็จของงาน คณะพุทธกรรมที่ควรหนึ่ง ๔. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๘.๙. - ๑๐ ก.ย. ๕๘	ขั้นตอนที่ ๓ : การติดตามและให้คำปรึกษาแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ผู้ประเมินเดินทางมาตรวจสอบความสำเร็จกับการพัฒนาและล้มเหลวของงาน และชี้แจงต่อผู้รับการประเมิน
๑๐ ก.ย. ๕๘	ขั้นตอนที่ ๔ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ผู้ประเมินประชุมกับผู้อำนวยการ ของผู้รับการประเมิน แล้วที่ปรึกษาหน้าที่ กิจกรรม และ พฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ๒. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินให้แก่ห้องรับการประเมินที่บ้าน รวมถึงลายมือชื่อที่รับทราบผล การประเมิน หากพบว่าการประเมินไม่ถูกต้อง ผู้ประเมินจะขอรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นอย่างน้อย ๕ คัน ถ้าหากไม่สามารถได้รับทราบ ๓. ผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินไปยังผู้บัญชาติหนึ่งชั้นไป (ถ้ามี) และจัดทำบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง ๔. อปท. รวบรวม และจัดเรียงผลการประเมินของทุกสำนัก/กอง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินฯ
๑๑ ก.ย. ๕๘	ขั้นตอนที่ ๕ : การพิจารณาผลลัพธ์และเห็นชอบการประเมิน ๑. อปท. นัดทั้งหมดคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินฯ ๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณาผลลัพธ์และผลการประเมิน ในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินผลมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่ และเสนอ ความเห็นชอบนายก อปท. ๓. นายก อปท. พิจารณาผลการประเมิน ๔. อปท. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วถันเพื่อเป็นการ ยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป ๕. จัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและทุกรายงานที่ได้รับ แบบประเมินผลให้นำส่งไว้ที่สำนัก/กอง อปท. อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน และนำส่ง ต้นฉบับไว้ในแฟ้ม/ราชบัตรที่ราชการ



สำเนาที่ ๒ แบบธรรมภารกิจต่อต้านการลักทรัพย์ส่วนบุคคล (ฉบับเดียว) สำหรับค่าตอบแทน กรณีที่ทางผู้ร้องเรียน แหล่งปัจจัยภายนอกภายนอกต้องการหักลดเงิน

ลำดับ ที่ตัวบัญชีติดตามรายงาน (๑)	ผู้นำเข้า (๒)	จำนวนหน่วย/ ตัวอย่าง (๓)	จำนวนหน่วย/ ตัวอย่าง (๔)	จำนวนหน่วย/ ตัวอย่าง (๕)	ผลการประเมิน (๖) = $\frac{(๔) \times (๕)}{๕}$	คะแนนจากการปฏิบัติภารกิจ	
						ดี	พอใช้
สมรรถนะพื้นฐาน							
๑. การมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง							
๒. การเข้มข้นในการติดตามตรวจสอบความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง							
๓. ความเข้าใจในองค์กรและกระบวนการงาน							
๔. การรับรู้การเปลี่ยนแปลง							
๕. การทำงานเป็นทีม							
สมรรถนะประสาทสูญเชิงการ							
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง							
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ							
๓. ความตระหนักรู้ในการพัฒนาตนเอง							
๔. การศึกษาเชิงกลยุทธ์							
ผู้นำเข้าภายนอก		๗๐				คะแนนรวม	



สัญญาจดราษฎร์

รายการประชุมที่ประชุมวัน	ครบถ้วน (ร้อยละ)	ผิดประชุม (ร้อยละ)
๑. ผลสำรวจเชิงลึกของงาน	๙๐	
๒. พัฒนากระบวนการบริหารราชการ (แบบรายงาน)	๗๐	
๓. คะแนนบุคลากร	๖๐	

จะดำเนินการตามนี้

- ศักดิ์ (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)
- ลีลา (ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐)
- ศรี (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
- พริญ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
- อรุณรัตน์ (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ผู้เขียนที่ ๑ แนะนำให้นำการปฏิบัติราชการราชบุตรศึกษา

ผู้เสนอที่ปรึกษา/ผู้รับผิดชอบ	ผู้อำนวยการพื้นที่	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
(๑)	(๒)	(๓)



ส่วนที่ ๒ รายงานเห็นชอบของผู้บัญชาติเมืองน้ำ (สำเนา)		ส่วนที่ ๓ ความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีของรัฐบาลไทยในราชอาณาจักรไทย
<input type="checkbox"/> เนื่องด้วยการประมูลน้ำที่ต่างประเทศ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้	<input type="checkbox"/> เนื่องด้วยการประมูลน้ำที่ต่างประเทศ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้	<input type="checkbox"/> เนื่องด้วยการประมูลน้ำที่ต่างประเทศ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้
ดังนี้ <p>(.....)</p> <p>ด้วย ค่าและน้ำ ดังนี้</p> <p>ด้วย ค่าและน้ำ ดังนี้</p>	ดังนี้ <p>(.....)</p> <p>ด้วย ค่าและน้ำ ดังนี้</p> <p>ด้วย ค่าและน้ำ ดังนี้</p>	ดังนี้ <p>(.....)</p> <p>ด้วย ค่าและน้ำ ดังนี้</p> <p>ด้วย ค่าและน้ำ ดังนี้</p>



ที่นี่ลงนาม..... นายฯ อุบลฯ/นางสาวอุมาพรชัยวุฒิ งาม งาม, ....

รับที่ .....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

15



ຮັບສໍາເລັດຈົດຫວາງພື້ນທະນາທີ່ມີກຳນົດປໍາຊາດຍາ (ເຫັນປົມມານ (ລົ) ແລະ ເຫັນຫຼຸດສຸພາພາວ (ລົ)) (ຮູ້ອະນຸ)	ຄະນະນັມ	ຜູ້ຕ້ຳເລັດຈົດຫວາງເຕີຍບັນດິບປໍາຊາດຍາ (ເຫັນປົມໂຄໂຂ້າ (ລົ)) (ຮູ້ອະນຸ)	ຄະນະນັມ
ໄລຍະຕັ້ງຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຂອບເປົ້າກໍານົດປໍາຊາດຍາ	໦.៥	ໄລຍະຕັ້ງຫຍຸດຂະໜາດ ໨໐ ຫຼວດປໍາຊາດຍາ	໦.៥
ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ພົມມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຂອບເປົ້າກໍານົດປໍາຊາດຍາ	ໆ	ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ພົມມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຂອບເປົ້າກໍານົດປໍາຊາດຍາ	ໆ
ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ແລະ ໄດ້ມີມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ສ່ວນປໍາຊາດຍາ	ໆ.៥	ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ພົມມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ສ່ວນປໍາຊາດຍາ	ໆ.៥
ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ແລະ ໄດ້ມີມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ນ້າມາຫຼັກຫ້ານມາຫຼັກ	ໆ	ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ພົມມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ສ່ວນປໍາຊາດຍາ	ໆ
ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຢື່ນຫຼັກຫ້ານມາຫຼັກ	໬.៥	ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ພົມມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຂອບເປົ້າກໍານົດປໍາຊາດຍາ	໬.៥
ໃຫຍ່ກ່າວເຫຼົ່າກໍານົດປໍາຊາດຍາທີ່ມີກຳນົດ	໩	ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ພົມມັກຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຂອບເປົ້າກໍານົດປໍາຊາດຍາ	໩
ຕົ້ນປັບຕົວຫຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ເລີ່ມວິວຍຸດຂະໜາດ ໧໐ ຊົວມ່ວນປໍາຫຼາຍ			
ໃກ່ມາກ່າວເຫຼົ່າກໍານົດປໍາຊາດຍາທີ່ມີກຳນົດ			



ส่วนราชการประชุม

ในส่วนผู้จัดมีเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและสำนักงานที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมาย มาตั้งส่วนที่ ๓ ดังต่อไปนี้

การปฏิบัติราชการ (สมควรจะ)

ราชบัญชีการประชุม

ผู้ประชุมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ รายคน ได้แก่  
๑. ศ. ศิริเด่น (ร้อยละ ๕๐ เช่นปี)  
๒. ศ. ตี๋นา (ร้อยละ ๕๐ เช่นปี)  
๓. ศ. ตี๋นา (ร้อยละ ๕๐ เช่นปี)  
๔. ศ. ตี๋นา (ร้อยละ ๕๐ เช่นปี)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการระยะสั้น

ในส่วนนี้เป็นการวางแผนรวมกิจกรรมที่ผู้รับการประชุมเพื่อให้หน่วยกิจกรรมในการพัฒนาฯ/สมรรถนะของผู้รับการประชุมในรอบการประชุม  
อาทิตย์ ไป โดยคราวเดือน/สัมภาระที่ต้องการพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งควรเป็นงาน/สมภาระ ที่มีผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ ทางด้านเมืองที่เป็นภาระ หรือไม่ได้เสียงาน/สมภาระของชาติฯ  
จะมีถ้าหากท่านต้องการปฏิบัติงานในอนาคตหรือต้องการพัฒนาภาพรวมที่ดีขึ้น

ส่วนที่ ๔ ภารกิจของราชการ

ในส่วนนี้ผู้ประชุมเป็นผู้รับการประชุมในส่วนต่อไปนี้  
ราชการ (สมควรจะ) ในส่วนที่ ๒ เพื่อยกเว้นภาระของบ้านที่ต้องรับภาระในส่วนที่ ๓ และอาจต้องรับภาระในส่วนที่ ๔

