

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



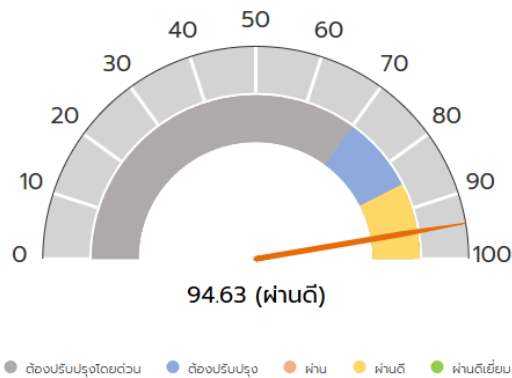
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น

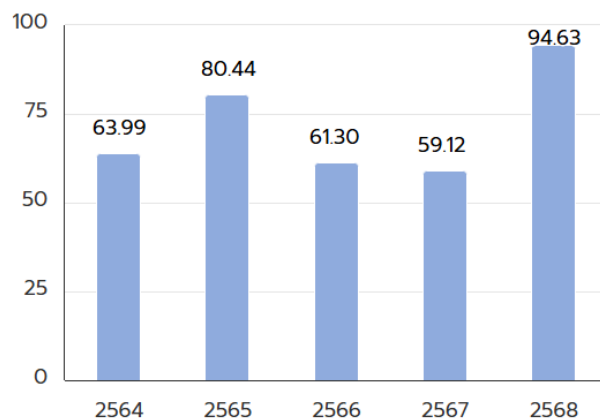
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้นมีคะแนน 94.63 (ผ่านดี) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม 93.13 คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม 98.02 คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม 91.22 คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม 95.75 คะแนน

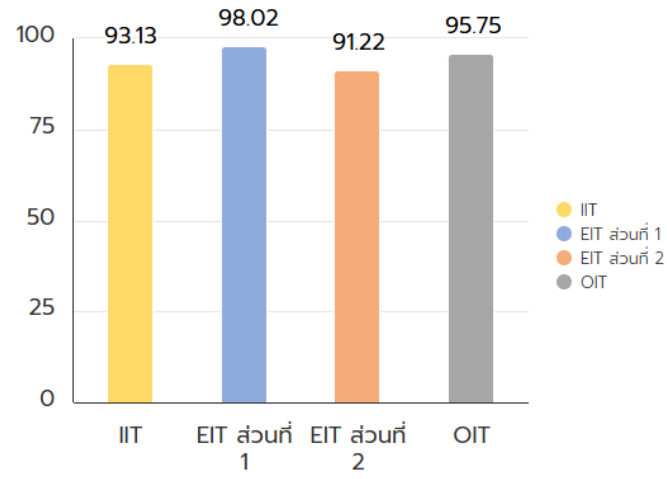
ผลการประเมินในภาพรวม



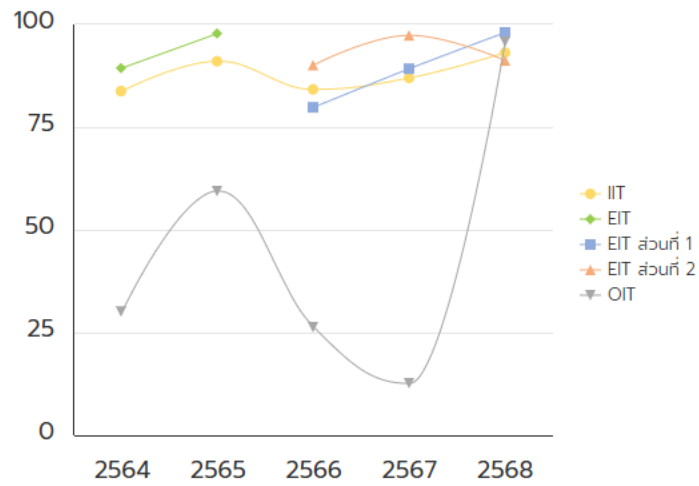
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

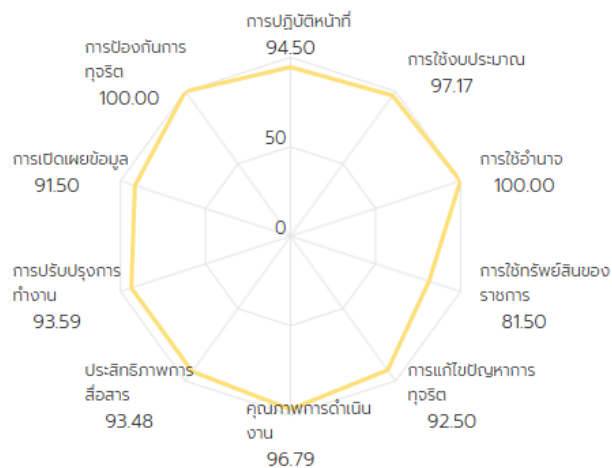
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.50
2	การใช้งบประมาณ	97.17
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.50
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.50
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.79
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.48
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.59
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเฒ่า

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และยังมีทางเลือกปฏิบัติในการการให้บริการอยู่บ้าง	การจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเฒ่าได้ดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แล้วปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเฒ่าทุกคนปฏิบัติตาม คู่มือหรือมาตรฐาน	1.ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ 2. ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดนอกจากนี้ 3. นำข้อมูลจากคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง		
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	16 “หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด”	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งแต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงานและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ควรจะดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อเป็นแนวทางเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และป้องกัน การเอื้อประโยชน์ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้น ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและป้องกันการเอื้อประโยชน์การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและกรรมการ ในคณะกรรมการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ได้ใช้	1. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ดำเนินการจัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและป้องกันการ เอื้อประโยชน์การมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้นทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้น ดังนี้	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	กองคลัง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				แนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงาน เป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและป้องกันการเอื้อประโยชน์ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น	- เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น - Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น		
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ	19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย หรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้นไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือการเลื่อน ตำแหน่งแต่เพื่อเป็นการ รักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ควรจะดำเนินการ จัดทำมาตรการ	จัดทำประกาศ มาตรการสร้าง ความโปร่งใส ใน การบริหาร งาน บุคคล	- เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการสร้างความ โปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล เพื่อ สำหรับเป็น มาตรฐานสำหรับ การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้น ประกอบด้วย	1. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล 2. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกา เส้น ทราบและถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคลขึ้น			<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก - การบรรจุแต่งตั้ง - การย้าย - การเลื่อนขั้นเงินเดือนและ ค่าจ้าง ให้มีรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล รวมทั้งทำให้การ ปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร บุคคล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 	3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล โนนกาเส้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น - การประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกา เส้น 		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	i11 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่าน เคยนำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว บ่อยครั้งมาก น้อยเพียงใด	องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้นไม่เคยนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	จัดทำคู่มือการ ใช้ทรัพย์สิน ของ ทาง ราชการ	- เพื่อเป็นการรักษาระดับ คะแนนไว้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนกาเส้น ได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อ สำหรับใช้เป็น แนวทางปฏิบัติ ที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส คุ้มค่า ป้องกันการสูญหาย โดยมุ่งเน้น ให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนน กาเส้น ดูแลรักษาทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์ทางราชการเป็น หลักและไม่ใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน /เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น 2. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดทำ ทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และบันทึกให้เป็นปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	กองคลัง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 5 การ แก้ปัญหา การทุจริต	113 “ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานของ ท่านให้ ความสำคัญกับ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตมาน้อย เพียงใด”	ผู้บริหารของ องค์การ บริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ให้ความสำคัญกับ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต เป็นอย่าง มาก แต่เพื่อ เป็น การรักษา ระดับ คະແນນ และรักษา มาตรฐานการ ทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น	ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การ เสริมสร้าง จริยธรรม ของ องค์การ บริหาร ส่วนตำบลโนนกา เส้น	ผู้บริหารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนกาเส้น ได้ให้ ความสำคัญในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ให้มีความรูปรธรรมมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้น จึงได้ดำเนินจัดทำ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบการเสริมสร้างจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้นขึ้นเพื่อ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ความ โปร่งใส และไม่ให้เกิดการ ทุจริตขึ้น ในองค์การบริหาร ส่วนตำบล โนนกาเส้น โดย ปลูกฝังจิตสำนึก เสริม กลไก	1. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกา เส้น จัดทำมาตรการป้องกันและ แก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกา เส้น 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต และ ประพฤติมิชอบการ เสริมสร้าง จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น 3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล โนนกาเส้น ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น - Group Line อบต.โนนกาเส้น	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				การตรวจสอบ ลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ และสร้าง การมีส่วนร่วมจากภาค ประชาชน เป็น การสร้าง ความเชื่อมั่นในองค์กร	- การประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกา เล็น		
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	e3 ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียก รับสินบน เพื่อ แลกกับการ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ ท่าน หรือไม่	องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเล็นไม่เคยมีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ	ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การ เสริมสร้าง จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเล็น จึงได้ดำเนินจัดทำ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบการเสริมสร้างจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเล็นขึ้นเพื่อ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ความ โปร่งใส และไม่ให้เกิดการ ทุจริตขึ้น	1. จัดทำการปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้ รับทราบ 3. ประชาสัมพันธ์แนวทางให้ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	E4 “หน่วยงาน มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึง ได้ง่าย”	องค์การบริหาร ส่วนตำบล โนนกาเส้น มี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย แต่เพื่อเป็นการ รักษาระดับ คะแนน และ รักษา มาตรฐาน การทำงาน ให้ดี ยิ่งขึ้น องค์การบริหาร ส่วน ตำบลโนนกาเส้น ควรจะ ดำเนินการจัดทำมาตรการ ในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะขึ้น	จัดทำ มาตรการ ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนน กาเส้น จึงได้ ดำเนินการจัดทำ มาตรการในการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ หน่วยงาน ใช้เพื่อเปิดเผย ข้อมูลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เป็นการ สร้าง ความ โปร่งใส และเข้าถึงได้ ง่าย ผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. Website หลักของหน่วยงาน เป็น ช่องทางหลักในการ เผยแพร่ข้อมูล 2. สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Facebook , Line เพื่อกระจาย ข่าวสาร ข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่าง รวดเร็ว เข้าถึงง่าย และทันเหตุการณ์	1.องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกา เส้น จัดทำมาตรการในการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ 2. ประชาสัมพันธ์เผย แ พร์ มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ 3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น - Group Line องค์การบริหาร ส่วน ตำบลโนนกาเส้น	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	E9 “หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ”	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ แต่เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น ควรจะดำเนินการจัดทำมาตรการพัฒนาการให้บริการออนไลน์ (e-Service) ให้ดียิ่งขึ้น	จัดทำ มาตรการพัฒนาการให้บริการออนไลน์ (e-Service)	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น จึงได้ดำเนินการจัดทำจัดทำมาตรการ พัฒนา การให้บริการออนไลน์ (e-Service) โดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ทุกที่ทุกเวลา ไม่ต้องเดินทางมาติดต่อที่สำนักงานสามารถลด ขั้นตอน ลดค่าใช้จ่ายเพราะ ไม่ต้องใช้สำเนาเอกสาร ลดระยะเวลาในการให้บริการ	ให้บริการออนไลน์ หรือ E-Service ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์นี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนกาเส้น - Group Line องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น - Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้น ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT เนื่องจาก ที่ไม่ได้รับ คะแนน ในประเด็นดังนี้ 1. ตัวชี้วัดย่อย การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (1) ประเด็นการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567)	จัดทำรายงานผล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบ และหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	หน่วยงานควรจัดทำรายงาน ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ ครบถ้วนตามองค์ประกอบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ เผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้ง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ รับทราบถึงผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มี คุณธรรมและมีความโปร่งใส	1.จัดทำรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ ครบถ้วนตามองค์ประกอบและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด 2.เผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้ง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบ ถึงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมี ความโปร่งใส 3. มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วน ตำบลโนนกาเส้น - Group Line องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น - Facebook องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้น	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่10 การป้องกัน การทุจริต	021 “ประกาศ เจตนาธรรม และการสร้าง วัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่”	องค์การบริหารส่วนตำบล โนนกาเส้น มีการสร้าง วัฒนธรรม ขององค์กรตาม นโยบาย No Gift Policy จากปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น รูปธรรม แต่เพื่อเป็นการ รักษาระดับคะแนน และ รักษามาตรฐาน การทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนกาเส้น ควร จะ ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประกาศเจตนาธรรมNo Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 2. สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. ประกาศ เจตนาธรรม No Gift Policy จาก การปฏิบัติ หน้าที่ 2.สร้าง วัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การ ปฏิบัติ หน้าที่	องค์การบริหารส่วนตำบลโนน กาเส้น จึงได้ดำเนินการดังนี้ 1. ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 2. สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการ ป้องกันและลดโอกาสใน การ รับสินบน หรือผลประโยชน์ ทับ ซ้อนทุกรูปแบบ เป็นการ สร้าง จิตสำนึก ให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกาเส้นในการปฏิเสธ การรับของขวัญ ของ กำนัน และสิ่งของทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นการ เสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	1. องค์การบริหารส่วนตำบล โนน กาเส้น ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนาธรรม No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2569 2. เผยแพร่ ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 3. ในการประชุมประจำเดือน ได้ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อแสดง เจตนาธรรมในการเป็นองค์กรที่มี ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมใจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				และยังเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร			